



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

**CONVOCATORIA
ESTÍMULO A LOS TALENTOS Y LIDERAZGOS DE LAS MUJERES DE
MEDELLÍN 2024**

**LÍNEA
CONCURSO MUJERES JÓVENES TALENTO 2024**

**CICLO
RECONOCIMIENTO**

**ÁREA
Varías áreas**

Este estímulo retoma el principio de igualdad consagrado por la Constitución Política de Colombia, en el capítulo de los derechos fundamentales, por lo tanto, no excluye a ninguna mujer por su condición física, étnica, de identidad u orientación sexual, económica, cultural, religiosa, filosófica o de opinión política.

**SECRETARÍA DE LAS MUJERES DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA,
TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DE MEDELLÍN**

**MEDELLÍN
2024**



www.medellin.gov.co

Centro Administrativo Distrital CAD
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia





Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

Tabla de contenido

1. PRESENTACIÓN.....	7
2. FUNDAMENTO LEGAL.....	11
2.1. Constitución Política de Colombia 1991	11
2.2. Ley 397 de 1997, Ley General de Cultura.....	12
2.3. Acuerdo 102 del 2018, Política Pública para la Igualdad de Género	13
2.4. Acuerdo 039 del 2021, Programa de Reconocimiento	13
2.5. Decreto Reglamentario 0485 del 2022.....	14
3. CONVOCATORIA.....	15
3.1. Objetivo	16
3.2. Descripción.....	16
3.3. Participación.....	19
3.3.1. Pueden participar	19
3.3.2. No pueden participar	19
3.4. Requisitos para la adjudicación	19
3.5. Cláusulas generales de estricto cumplimiento	20
3.6. Protección de datos (Habeas Data).....	20
4. CATEGORÍAS Y VALORACIÓN	21
4.1. Categoría Liderazgo social, político y comunitario.....	21
4.1.1. ¿Qué es?.....	21
4.1.2. ¿Quiénes pueden participar?	21
4.1.3. ¿Cómo se valora?	21
4.1.4. ¿Cuáles son los criterios de valoración?	21
4.1.5. ¿Cuáles documentos administrativos se entregan?	22
4.1.6. ¿Cuáles documentos técnicos se entregan?	22
4.1.7. ¿Cómo se asigna puntaje?	23
4.1.8. ¿Cuáles son impedimentos para la adjudicación?	23





Alcaldía de Medellín

Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

4.1.9.	¿A quién se adjudica el estímulo?	24
4.1.10.	¿Cuáles son los criterios de desempate?	24
4.2.	Categoría DRAF (Deporte, Recreación y Actividad Física)	25
4.2.1.	¿Qué es?	25
4.2.2.	¿Quiénes pueden participar?	25
4.2.3.	¿Cómo se valora?	25
4.2.4.	¿Cuáles son los criterios de valoración?	25
4.2.5.	¿Cuáles documentos administrativos se entregan?	26
4.2.6.	¿Cuáles documentos técnicos se entregan?	26
4.2.7.	¿Cómo se asigna puntaje?	27
4.2.8.	¿Cuáles son impedimentos para la adjudicación?	28
4.2.9.	¿A quién se adjudica el estímulo?	28
4.2.10.	¿Cuáles son los criterios de desempate?	28
4.3.	Categoría Artes	29
4.3.1.	¿Qué es?	29
4.3.2.	¿Quiénes pueden participar?	29
4.3.3.	¿Cómo se valora?	29
4.3.4.	¿Cuáles son los criterios de valoración?	30
4.3.5.	¿Cuáles documentos administrativos se entregan?	30
4.3.6.	¿Cuáles documentos técnicos se entregan?	30
4.3.7.	¿Cómo se asigna puntaje?	31
4.3.8.	¿Cuáles son impedimentos para la adjudicación?	32
4.3.9.	¿A quién se adjudica el estímulo?	32
4.3.10.	¿Cuáles son los criterios de desempate?	32
4.4.	Categoría Ciencias exactas	33
4.4.1.	¿Qué es?	33
4.4.2.	¿Quiénes pueden participar?	33
4.4.3.	¿Cómo se valora?	33





Alcaldía de Medellín

Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

4.4.4.	¿Cuáles son los criterios de valoración?	34
4.4.5.	¿Cuáles documentos administrativos se entregan?	34
4.4.6.	¿Cuáles documentos técnicos se entregan?	34
4.4.7.	¿Cómo se asigna puntaje?	35
4.4.8.	¿Cuáles son impedimentos para la adjudicación?	36
4.4.9.	¿A quién se adjudica el estímulo?	36
4.4.10.	¿Cuáles son los criterios de desempate?	36
4.5.	Categoría Ciencias sociales	37
4.5.1.	¿Qué es?	37
4.5.2.	¿Quiénes pueden participar?	37
4.5.3.	¿Cómo se valora?	37
4.5.4.	¿Cuáles son los criterios de valoración?	38
4.5.5.	¿Cuáles documentos administrativos se entregan?	38
4.5.6.	¿Cuáles documentos técnicos se entregan?	38
4.5.7.	¿Cómo se asigna puntaje?	39
4.5.8.	¿Cuáles son impedimentos para la adjudicación?	40
4.5.9.	¿A quién se adjudica el estímulo?	40
4.5.10.	¿Cuáles son los criterios de desempate?	40
4.6.	Categoría Emprendimiento	41
4.6.1.	¿Qué es?	41
4.6.2.	¿Quiénes pueden participar?	41
4.6.3.	¿Cómo se valora?	41
4.6.4.	¿Cuáles son los criterios de valoración?	42
4.6.5.	¿Cuáles documentos administrativos se entregan?	42
4.6.6.	¿Cuáles documentos técnicos se entregan?	42
4.6.7.	¿Cómo se asigna puntaje?	43
4.6.8.	¿Cuáles son impedimentos para la adjudicación?	44
4.6.9.	Adjudicación de estímulo	44



www.medellin.gov.co

Centro Administrativo Distrital CAD
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia





Alcaldía de Medellín

Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

4.6.10. ¿Cuáles son los criterios de desempate?	44
4.7. Categoría Medioambiente y sostenibilidad	45
4.7.1. ¿Qué es?	45
4.7.2. ¿Quiénes pueden participar?	45
4.7.3. ¿Cómo se valora?	45
4.7.4. ¿Cuáles son los criterios de valoración?	46
4.7.5. ¿Cuáles documentos administrativos se entregan?	46
4.7.6. ¿Cuáles documentos técnicos se entregan?	46
4.7.7. ¿Cómo se asigna puntaje?	47
4.7.8. ¿Cuáles son impedimentos para la adjudicación?	48
4.7.9. ¿A quién se adjudica el estímulo?	48
4.7.10. ¿Cuáles son los criterios de desempate?	48
5. CLÁUSULAS GENERALES	50
5.1. Envío de documentos	50
5.2. Causales para la no validez de la inscripción	51
5.3. Verificación y valoración	51
5.3.1. Informe de inscritas	52
5.3.2. Primer informe de verificación de documentos	52
5.3.3. Subsanación de documentos	52
5.3.4. Informe final de verificación	52
5.3.5. Conformación de terna de jurados	53
5.3.6. Valoración por parte del cuerpo de jurados	53
5.3.7. Adjudicación del estímulo	53
5.3.8. Publicación de informe de adjudicación de estímulos	54
5.3.9. Observaciones a publicación de adjudicación de estímulos	54
5.3.10. Desembolso del estímulo	54
6. DEBERES DE LAS MUJERES RECONOCIDAS	55
7. ANOTACIONES GENERALES/ RETENCIONES	56



www.medellin.gov.co

Centro Administrativo Distrital CAD
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia





Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

8. CRONOGRAMA57

ME
DE
LLÍN



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

1. PRESENTACIÓN

En 2024, La Secretaría de las Mujeres del Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación, realiza el Concurso Mujeres Jóvenes Talento, un reconocimiento de las diversas aptitudes, valores y prácticas que deciden apropiarse y desarrollar las mujeres en ámbitos como el liderazgo social, político y comunitario; las artes; las actividades deportivas, físicas y recreativas; las ciencias sociales; las ciencias exactas; el medio ambiente y la sostenibilidad; y el emprendimiento.

Desde el 2004 la realización del Concurso Mujeres Jóvenes Talento, es el resultado de al menos tres intenciones:

- El autorreconocimiento de las mujeres.
- El posicionamiento de narrativas contraculturales.
- La redistribución simbólica y material.

El autorreconocimiento de las mujeres

“No puedo decirme linda, no puedo opinar, no puedo diferir, no puedo gritar, no puedo desear, no puedo participar, no puedo inventar; por la costumbre el “No poder” se convirtió en “No soy capaz”. Y a las barreras se sumó impotencia, incredulidad e inseguridad ante la propia capacidad”.

Quizá en medio del océano profundo y oscuro de barreras y miedos, uno de los “actos más revolucionarios de las mujeres”¹, sea tomar el turno, levantar el espejo y en medio del colectivo, sin miedo ni pudor mirarse y decir “¡Que linda que soy!” como una constatación de autoderminación, aquí la expresión “Linda” trasciende la apariencia, tiene que ver con el autorreconocimiento amoroso de la mujer que ante otras se identifica en su valor y dignidad, asume lo que en la tradición ilustrada se conoce como “mayoría de edad”, se autoriza a pensar, hablar, amar, decidir y actuar.

La Secretaría de las Mujeres del Distrito Especial de Ciencia Tecnología e Innovación de Medellín, realiza el Concurso Mujeres Jóvenes Talento con la intención de promover el autorreconocimiento de las mujeres, como una estrategia para el fortalecimiento de “subjetividades no patriarcales”². En coherencia con la

¹ Actos revolucionarios: entendidos como desgarramientos-rupturas con la tradición, con lo aprendido.

² Subjetividades no patriarcales: Son procesos identitarios que permiten a las mujeres cuestionar roles y representaciones; rechazar y desnaturalizar violencias, demandar derechos y exigir igualdad de oportunidades y políticas con equidad.





Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

Política para la igualdad de género de las mujeres urbanas y rurales del municipio de Medellín; especialmente del “Artículo 3. Objetivo: “Garantizar que las mujeres tengan las mismas oportunidades para el goce efectivo de sus derechos, que ninguna sufra discriminación en razón de su identidad de género, sexual, étnico-racial, territorial, condición política y ciclo de vida, para lograr la igualdad entre hombres y mujeres en el Municipio de Medellín.”³

El autorreconocimiento tiene efectos en la subjetividad porque la mujer que se siente capaz desarrolla recursos para “hacer audible su voz”⁴; y para autocuidarse, en tanto preservación de la propia integridad, como acciones en pro de la felicidad y desarrollo personal.

El autorreconocimiento tiene efectos sociales porque una vez logrado, traspasa el límite de lo personal y cambian los medios y las audiencias; por ejemplo, el espejo que concentra la conversación con el yo es sustituido por el micrófono que amplifica la voz en espacios familiares, públicos, laborales, etc. Ante la voz-talento de las mujeres, las reacciones sociales oscilan de la aceptación, pasando por la admiración hasta la negación; no obstante, cada vez se avanza hacia un consenso en torno al rechazo de prejuicios culturales que legitiman el desconocimiento de las aptitudes de las mujeres.

La realización del Concurso Mujeres Jóvenes Talento es la materialización de una gran acción afirmativa con efectos subjetivos y sociales, para el autorreconocimiento de las mujeres a partir de sus talentos.

El Posicionamiento de narrativas contraculturales

“Entre bomberos no se pisan la manguera” y “La peor enemiga de una mujer es otra mujer”.

Son refranes que ilustran la lógica de un sistema que propone unión y fraternidad entre los hombres y tensión y rivalidad entre las mujeres; usualmente se afirma que son expresión de la “narrativa popular”⁵ es decir, del conocimiento adquirido y transmitido en contextos cotidianos y a través de canales informales como la

³ Política Pública para la Igualdad de Género de las Mujeres Urbanas y Rurales del Municipio de Medellín (Acuerdo 102 de 2018).

⁴ Hacer audible la voz: Es una expresión con la que se nombra la disposición y decisión de las mujeres para expresar opiniones y argumentos personales. Es tener voz propia y condiciones para lograr su escucha.

⁵ Narrativa popular: Es una red de discursos que establece gustos y normas como si fueran “naturales” sin precisar sus orígenes y efectos, se populiza sin cuestionamiento y por la fuerza de la reiteración se asume como verdad. Define representaciones, roles y relaciones. Por ejemplo: “Los hombres son deseantes y las mujeres objeto sexuales”.





Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

conversación y los medios de comunicación. En consecuencia, existe una narrativa cultural que restringe el reconocimiento entre pares del género femenino y establece como regla social la invisibilización de sus talentos y liderazgos.

Empero, existen otros refranes, como: “Tanto va el agua al cántaro hasta que lo rompe”, en alusión a la voluntad y la constancia, dos valores característicos de las mujeres y sus movimientos, quienes han creado y difundido “narrativas contraculturales”⁶, para horadar las barreras sociales legitimadas por prejuicios sexistas con los que se niegan los talentos y liderazgos de las mujeres.

Aceptando la tesis de Simone de Beauvoir: “No se nace mujer, se hace mujer”, la creación y el posicionamiento de narrativas contraculturales, principalmente en cabeza de las mujeres y sus movimientos sociales, contribuye a transformar la sociedad proponiendo roles y representaciones inéditos como: orgasmo femenino, planificación familiar, participación política, paridad de género, autonomía económica, igualdad salarial, una vida libre de violencias, reconocimiento, representación y redistribución. En definitiva, los ojos se abrieron y el mundo se amplió.

Con las narrativas contraculturales las mujeres han hecho posible la creación de instituciones protectoras de sus derechos, han propuesto la “sororidad y los affidamientos”⁷ como vínculos para relacionarse entre sí y trabajar conjuntamente por la formulación y protección de sus derechos; con esta acción han transformado la cultura y cada día las mujeres, sus talentos y liderazgos se posicionan en lo público y hoy es claro: “Que sin mujeres nunca más”.

Las narrativas contraculturales, también contribuyen a elaborar y divulgar “discursos políticamente correctos”⁸ y a pesar de la distancia entre el dicho y el hecho, su

⁶ Narrativas contraculturales: Es una red de discursos que cuestiona el carácter natural de las narrativas populares, trata de establecer sus orígenes y efectos; interpela representaciones, roles y relaciones. Por ejemplo: “Mi cuerpo es mío y no del Estado”.

Es importante comprender que “Discurso” abarca más que un cuerpo de palabras, y se extiende a todo aquello que expresa; por ejemplo, un discurso es una acción, una imagen, todo lo que permite crear un significado, un mundo de referencia.

⁷ Sororidad y Affidamiento: Son dos tipos de vínculos propuestos para las mujeres que tienen en común la amistad y confianza entre pares y el reconocimiento de la autoridad femenina, sin socavar las diversidades y disensos. Ambos vínculos son producto de la adopción de narrativas contraculturales que se oponen a la narrativa popular patriarcal “La peor enemiga de una mujer es otra mujer”.

⁸ Discursos políticamente correctos: son discursos emitidos con el fin de no marginalizar, excluir e invisibilizar a grupos históricamente discriminados. También es una expresión usada para señalar la contradicción entre la palabra y la acción, porque a pesar de decir lo socialmente aceptado se actúa de manera contraria; Por ejemplo: se afirma “Las mujeres son talentosas y





Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

existencia opera como un mecanismo de sanción social; al menos ya se rechazan e interpelan frases como: “Tenía que ser mujer”, “Calladita se ve más bonita” o “Las mujeres son menos técnicas que los hombres”.

En este sentido, la realización del Concurso Mujeres Jóvenes Talento también es la difusión de una narrativa contracultural y propone formas inéditas de reconocimiento que contribuyen con la transformación social en favor de la representación de las mujeres con redistribución simbólica y material.

La redistribución simbólica y material

"Uno no puede pensar bien, amar bien, dormir bien, si no ha comido bien"

Virginia Woolf

La gran escritora enseñó que el reconocimiento sin redistribución equivale a no tener comida para dormir, amar y pensar, es no tener “poder”⁹ para transformar la propia vida; y es una continuidad de la “ética de la postergación”¹⁰, como regla socializadora de las mujeres para guiar sus decisiones y acciones en detrimento de los deseos personales.

La redistribución simbólica y material es una acción afirmativa con efectos individuales y colectivos para avanzar hacia la equidad, en tanto reconoce la desigualdad y la discriminación por razones de sexos-géneros, y distribuye el estatus entre quienes históricamente han sido subvaloradas para que tengan “poder” (autonomía y bienestar) y potencien sus talentos y liderazgos.

Basado en el marco establecido por la Ley Nacional de Cultura¹¹, a partir del 2022, el Concurso Mujeres Jóvenes Talento de Medellín, es la formalización de una política de redistribución simbólica y material.

Redistribución simbólica con la que se reconoce públicamente a las mujeres como

creemos en la igualdad”; empero en la práctica sólo 3% de los cargos de dirección son ocupados por mujeres.

⁹ **Poder:** En este contexto es la conjugación de condiciones para el ejercicio de la autonomía con bienestar, trasciende la mera satisfacción de necesidades pues está acompañado del adjetivo “bien” desvelando la aspiración política, el salto de calidad.

¹⁰ **Ética de la postergación:** Es un esquema axiológico sexista donde el servicio desinteresado, permanente e inmutable es presentado como la principal virtud de las mujeres, orientadas a servir sin esperar, a callar y tolerar, a dar su vida por otros y otras, a entregar su trabajo como voluntariado en pro de la causa colectiva, a disolver su yo en favor del nosotros.

¹¹ Ley 397 de 1997.



www.medellin.gov.co

Centro Administrativo Distrital CAD
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia





Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

sujetos activos de la producción cultural¹²; y redistribución material con la adjudicación de estímulos económicos entre mujeres talentosas y lideresas.

El Concurso Mujeres Jóvenes Talento es una acción para el adelanto de las mujeres, es redistribución real para la potenciación de sus talentos y es coherente con el programa de gobierno “Medellín, creemos en vos” que a su vez es la base del Plan de Desarrollo Distrital para el período 2024-2027; específicamente en la valoración de la gente y sus talentos como el capital principal de la ciudad.

2. FUNDAMENTO LEGAL

El Concurso Mujeres Jóvenes Talento tiene como fundamento legal a:

- La Constitución Política de Colombia
- Ley 397 de 1997
- Acuerdo 102 del 2018
- Acuerdo 39 del 2021
- Decreto 0485 del 2022

2.1. Constitución Política de Colombia 1991¹³

Con relación a la Constitución Política colombiana, es menester referir los siguientes artículos:

Artículo 13. “Todas las personas nacen libres e iguales ante la ley, recibirán la misma protección y trato de las autoridades y gozarán de los mismos derechos, libertades y oportunidades sin ninguna discriminación por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica. El Estado promoverá las condiciones para que la igualdad sea real y efectiva y adoptará medidas en favor de grupos discriminados o marginados. El Estado protegerá especialmente a aquellas personas que por su condición económica, física o mental, se encuentren en circunstancia de debilidad manifiesta y sancionará los abusos o maltratos que contra ellas se cometan”.

¹² Producción cultural: tradiciones, conocimientos, valores, prácticas, memorias, costumbres, artes, expresiones, talentos y liderazgos que conforman la identidad cultural y personal, que establecen el sentido de pertenencia a un territorio y dan sentido histórico y colectivo a la nación.

¹³ <https://pdba.georgetown.edu/Constitutions/Colombia/colombia91.pdf> recuperado el 18 de diciembre de 2023.





Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

Artículo 70. “El Estado tiene el deber de promover y fomentar el acceso a la cultura de todos los colombianos en igualdad de oportunidades, por medio de la educación permanente y la enseñanza científica, técnica, artística y profesional en todas las etapas del proceso de creación de la identidad nacional. La cultura en sus diversas manifestaciones es fundamento de la nacionalidad. El Estado reconoce la igualdad y dignidad de todas las que conviven en el país. El Estado promoverá la investigación, la ciencia, el desarrollo y la difusión de los valores culturales de la Nación”.

Artículo 71. “(...) El Estado creará incentivos para personas e instituciones que desarrollen y fomenten la ciencia y la tecnología y las demás manifestaciones culturales y ofrecerá estímulos especiales a personas e instituciones que ejerzan estas actividades (...)”.

Este Concurso se fundamenta en artículos de la Constitución Política de Colombia relacionados con la igualdad de las personas, el deber del Estado de promover la cultura y su facultad para adjudicar estímulos en favor de su fomento.

2.2. Ley 397 de 1997, Ley General de Cultura¹⁴

Otro cimiento legal del Concurso Mujeres Jóvenes Talento, es la Ley General de Cultura 397 de 1997; en especial los artículos:

Artículo 17. Del fomento. “El Estado a través del Ministerio de Cultura y las entidades territoriales, fomentará las artes en todas sus expresiones y las demás manifestaciones simbólicas expresivas, como elementos del diálogo, el intercambio, la participación y como expresión libre y primordial del pensamiento del ser humano que construye en la convivencia pacífica”¹⁵.

Artículo 18.- De los estímulos. “El Estado, a través del Ministerio de Cultura y las entidades territoriales, establecerá estímulos especiales y promocionará la creación, la actividad artística y cultural, la investigación y el fortalecimiento de las expresiones culturales. Para tal efecto establecerá, entre otros programas, bolsas de trabajo, becas, premios anuales, concursos, festivales, talleres de formación artística, (...)”¹⁶

En Conclusión, el Concurso también se fundamenta legalmente en los artículos de la Ley General de Cultura 397 de 1997, relacionados con el deber de las entidades territoriales de fomentar la cultura y su facultad para entregar estímulos relacionados con este deber.

¹⁴ <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=337> recuperado el 18 de diciembre del 2023

¹⁵ Subrayado propio.

¹⁶ Subrayado propio.





Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

2.3. Acuerdo 102 del 2018, Política Pública para la Igualdad de Género¹⁷

Con este acto administrativo se crea la “Política pública para la igualdad de género de las mujeres urbanas y rurales del Municipio de Medellín”; entre los artículos que son fundamento legal del Concurso están:

Artículo 3. Objetivo: “Garantizar que las mujeres tengan las mismas oportunidades para el goce efectivo de sus derechos, que ninguna sufra discriminación en razón de su identidad de género, sexual, étnico-racial, territorial, condición política y ciclo de vida, para lograr la igualdad entre hombres y mujeres en el municipio de Medellín”.

Artículo 4.3: “Garantizar el derecho a la educación igualitaria que promueva la educación no sexista para la transformación de estereotipos y desigualdades de género en la educación y la cultura”.

Los artículos de esta Política relacionados con la creación de igualdad de oportunidades para mujeres y la transformación de la cultura, son fundamento legal Concurso Mujeres Jóvenes Talento.

2.4. Acuerdo 039 del 2021, Programa de Reconocimiento¹⁸

Con este Acuerdo, la Secretaría de las Mujeres avanzó en la concepción del reconocimiento y potenciación de los derechos de las mujeres. Como fundamento del estímulo, se destacan los artículos:

Artículo 1. “Por medio del cual se crea el Programa de Reconocimiento, Estimulo y Potenciación de las Capacidades y los Talentos de las Mujeres de Medellín, para su empoderamiento, la transformación de imaginarios culturales y representaciones sociales sexistas que favorezcan la igualdad de género”.

Artículo 6. “De los componentes y las acciones. [...] Componente de reconocimiento, estímulo y exaltación de las mujeres. Está orientado a desarrollar acciones afirmativas que permiten reconocer, exaltar y visibilizar los saberes, capacidades y talentos de las mujeres de Medellín [...] para ello se deberá llevar a cabo

¹⁷<https://www.medellin.gov.co/sicgem/wp-content/uploads/2018/08/ARTICULADO-POLITICA-MUJERES.pdf>
recuperado el 18 de diciembre de 2023

¹⁸<https://simi.concejodemedellin.gov.co/simi3/invitados/proyectos/acuerdos.xhtml?jsessionid=704B80F6A35BCD9A2BABDBD22A802CBB> recuperado 18 de diciembre del 2023





Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

anualmente las siguientes acciones de reconocimiento: Reconocimiento al Liderazgo de las Mujeres de Medellín, Concurso Mujeres Jóvenes Talento Medellín y Medellín, las Mujeres y las Artes. [...]

En consecuencia, el Concurso también se fundamenta en los artículos relacionados con la creación del programa de Reconocimiento y con la realización de acciones públicas para la visibilización de los talentos de las mujeres.

2.5. Decreto Reglamentario 0485 del 2022¹⁹.

Con este acto administrativo, la Secretaría de las Mujeres, reglamenta el Acuerdo 39 del 2021. Son fundamento legal de este Concurso específicamente los siguientes artículos:

Artículo 2. “Reconocimiento. Es una estrategia para la inclusión, reparación y valoración positiva de los liderazgos, capacidades, talentos, saberes, destrezas y diversidad de las mujeres de Medellín, mediante acciones de visibilización y exaltación que contribuyen a generar cambios culturales y a promover relaciones de igualdad entre hombres y mujeres”.

Todo el Numeral 2.2. Concurso Mujeres Jóvenes Talento porque en él se define el Concurso, se establecen las categorías y requisitos de participación, entre otros.

El Decreto Reglamentario 0485 del 2022 es uno de los fundamentos del Concurso porque en él se establece la finalidad del componente de reconocimiento y la reglamentación general del Concurso Mujeres Jóvenes Talento.

¹⁹Decreto 0485 del 2022. Alcaldía de Medellín Distrito Especial de Ciencia Tecnología e Innovación. Gaceta 5030 del 9 de noviembre de 2022.





Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

3. CONVOCATORIA

La Secretaría de las Mujeres del Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación, abre la Convocatoria “Estímulo a los Talentos y Liderazgos de las Mujeres de Medellín 2024” de la que hace parte la Línea: “Concurso Mujeres Jóvenes Talento 2024” dirigida a mujeres entre 18 y 28 años.

Convocatoria	Estímulo a los talentos y liderazgos de las mujeres de Medellín 2024
Línea	Concurso Mujeres Jóvenes Talento 2024
Ciclo	Reconocimiento
Área	Varias áreas
Número de estímulos	(7) Siete
Adjudicación por estímulo	NUEVE MILLONES DE PESOS M.L. (\$9.000.000)
Monto total	SESENTA Y TRES MILLONES DE PESOS (\$63.000.000)
Duración	19 de marzo de 2024 hasta diciembre sin superar la vigencia fiscal 2024
Inscripción	Es un requisito inscribirse en https://www.medellin.gov.co/estimulos/
Documentos para participar	Son de dos tipos: Documentos administrativos: son documentos que brindan información sobre la inscrita pero no otorgan puntaje; por ejemplo, el documento de identidad. Los documentos administrativos son subsanables, el Distrito puede dar un plazo para su entrega. Documentos técnicos: son documentos que otorgan puntaje y su falta no es subsanable; al contrario, no se puede continuar en el Concurso.
	En cada categoría se establecen los documentos administrativos y técnicos que debe adjuntar la participante con su inscripción.
Fechas importantes	19 de marzo publicación de portafolio de la convocatoria 8 de abril apertura de inscripciones en la convocatoria 3 de junio cierre de convocatoria (5pm)



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

	17 de junio publicación primer informe de verificación (quienes siguen en estudio, quienes tienen que subsanar y quienes no cumplen requisitos) 18,19 y 20 de junio fechas para subsanar 28 de junio publicación informe final de verificación de documentos
Contacto	reconocimientomujeres@medellin.gov.co
Categorías	Liderazgo social, político y comunitario, DRAF (Deporte, Recreación y Actividad Física), artes, ciencias exactas, ciencias sociales, medioambiente y sostenibilidad y emprendimiento.

3.1. Objetivo

Implementar una acción afirmativa para las mujeres entre 18 y 28 años del Distrito, contribuyendo con el autorreconocimiento de sus talentos, el posicionamiento de narrativas contraculturales en pro de sus derechos y el avance hacia la redistribución simbólica y material mediante la adjudicación de estímulos en las categorías: Liderazgo social, político y comunitario; DRAF (Deporte, Recreación y Actividad Física); Artes; Ciencias exactas; Ciencias sociales; Emprendimiento; y Medioambiente - Sostenibilidad.

3.2. Descripción

La convocatoria “Estimulo a los talentos y liderazgos de las mujeres de Medellín 2024”, y su línea: “Concurso Mujeres Jóvenes Talento”, se realiza bajo la responsabilidad de la Secretaría de las Mujeres del Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación, con la participación del equipo de Reconocimiento y Potenciación de los Derechos de las Mujeres adscrito a la Subsecretaría de Transversalización.

En el año 2024 se lleva a cabo en el marco del *componente de Reconocimiento, estímulo y exaltación de las mujeres*; que de acuerdo con el Decreto 0485 “Artículo 14. (Tiene como) Finalidad. La valoración positiva de las mujeres y sus contribuciones a la transformación de imaginarios culturales sexistas y a la promoción de representaciones sociales para la igualdad de género; así como también, el reconocimiento de sus liderazgos, talentos y creaciones con relación a sus derechos, participación, representación y permanencia en los diferentes ámbitos sociales, familiares, personales, culturales, ambientales, entre otros”.



www.medellin.gov.co

Centro Administrativo Distrital CAD
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia



Parágrafo. Los reconocimientos se realizarán de acuerdo con la planeación anual de la Secretaría de las Mujeres.²⁰

La convocatoria está acompañada de dos acciones muy importantes:

- Una acción de formación: “Seminario sobre igualdad de género”.
- Una acción de reconocimiento público: “Conmemoración: La gran noche de las mujeres”.

Este estímulo se adjudica a través de un proceso de valoración de los talentos de jóvenes entre 18 y 28 años que pueden inscribirse en una de las siguientes categorías:

- Liderazgo social, político y comunitario
- DRAF (Deporte, Recreación y Actividad Física)
- Artes
- Ciencias exactas
- Ciencias sociales
- Emprendimiento
- Medioambiente y Sostenibilidad

En la siguiente tabla, se puede leer conceptos importantes para la comprensión del proceso de la valoración:

DEFINICIONES	DESCRIPCIONES
Estímulos	Es un reconocimiento de \$9.000.000 (nueve millones de pesos) sujetos a las retenciones de Ley, a los talentos de las jóvenes entre 18 y 28 años de Medellín.
Valoración	Es la asignación de puntajes a los documentos técnicos adjuntados por la participante.
Criterios de Valoración	Son los aspectos que se valoran en cada categoría: aptitudes, prácticas y valores.
Valores cuantitativos	Es el puntaje asignado para la adjudicación de un estímulo.
Jurado	Es la persona que asigna puntajes a los aspectos definidos en cada categoría. Para cada categoría se forma una terna.
Puntaje	Puntaje máximo por cada jurado 90 puntos. Puntaje máximo de la terna de jurados 270 puntos.

²⁰ Decreto 0485 del 2022. Alcaldía de Medellín Distrito Especial de Ciencia Tecnología e Innovación. Gaceta 5030 del 9 de noviembre de 2022.



Alcaldía de Medellín

Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

Criterios de Desempate	a. Asistencia al seminario de equidad de género
	b. Desarrollo del “Enfoque de derechos humanos. Se entenderá como la titularidad de derechos humanos de las mujeres, con el fin de reconocerlas como sujetos de derechos humanos, para el goce pleno de sus libertades individuales y colectivas” ²¹ , en las prácticas y/o valores que guían el talento.
	c. Desarrollo del “Enfoque diferencial. Reivindica el ejercicio de la ciudadanía desde la diferencia para aquellas mujeres que son excluidas en razón a su sexo, etnia, lenguaje, identidad de género, orientación sexual, ciclo vital, nacionalidad, condición política, situación económica y discapacidad buscando garantizarles la libre escogencia del tipo de vida de acuerdo a sus preferencias y capacidades” ²² en las prácticas y/o valores que guían el talento.
	d. Sorteo mediante balota.

El proceso de valoración se desarrolla a través de las siguientes etapas:

- **Inscripción:** Para participar en la convocatoria se debe tener un usuario y contraseña en el sitio <https://www.medellin.gov.co/estimulos/>.
- **Subsanación:** La Secretaría de las Mujeres vela por la participación ciudadana a través de la creación de plazos para corregir ausencias o fallas en la etapa de inscripción; por ejemplo, la ausencia de la copia del documento de identidad escaneada y en PDF. La subsanación es una oportunidad para continuar en el Concurso.
- **Valoración:** La Secretaría de las Mujeres garantiza la transparencia, mediante la designación en cada categoría de una terna de jurados con la responsabilidad de asignar valores cuantitativos y expresar observaciones cualitativas en torno a los documentos técnicos entregadas por las participantes.
- **Adjudicación:** Una vez las y los jurados asignan a cada participante un puntaje; la Secretaría de las Mujeres revisa impedimentos establecidos en los lineamientos relacionados con antecedentes fiscales, penales e investigaciones por delitos sexuales. En esta etapa entregan documentos solo quienes hayan sido reconocidas con la adjudicación del estímulo.

En la siguiente tabla se establece los documentos administrativos y técnicos.

²¹ Artículo 7.1 Enfoque de derechos humanos. Acuerdo 102 de 2018. Política Pública para la igualdad de género de las mujeres y urbanas y rurales del Municipio de Medellín

²² Artículo 7.4 Enfoque de diferencial. Ibid.





Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

Documento	Documentos Administrativos/son subsanables	Documentos Técnicos/no son subsanables
Documento de identidad	Si	
"Declaración juramentada". O Copia del SISBÉN.	Si	
"Autorización de tratamiento de datos personales"	Si	
Permiso de residencia (Cuando el documento de identidad de la participante no es colombiano)	Si	
Registro de información en el Sistema Único de Beneficios y Estímulos -SUBE.	Si	
Documento técnico "Anexo"		No
Documentos técnico "Propuesta"		No

3.3. Participación

3.3.1. Pueden participar

- Mujeres entre 18 y 28 años cumplidos al momento de la inscripción.
- Mujeres residentes en Medellín por lo menos los últimos (3) años.
- Mujeres que desarrollen sus talentos en la ciudad de Medellín.

3.3.2. No pueden participar

- Mujeres con 29 años cumplidos o más.
- Mujeres que no residen en Medellín.
- Mujeres que desarrollen su talento en lugares diferentes a las comunas y corregimientos de Medellín.
- Mujeres reconocidas en versiones anteriores del Concurso Mujeres Jóvenes Talento.
- Colectivos o grupos conformados.
- Personas jurídicas.

3.4. Requisitos para la adjudicación

- No tener antecedentes fiscales, penales e investigaciones por delitos sexuales.



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

- Entregar de manera oportuna y completa todos los documentos establecidos por el Distrito para la adjudicación (Rut, formato de inscripción como proveedora, cuenta bancaria, entre otras).

3.5. Cláusulas generales de estricto cumplimiento

- La participante debe leer los lineamientos.
- Cada participante debe consultar permanentemente la plataforma, debe estar pendiente de los informes, novedades y resultados.
- La participante es responsable de la entrega oportuna y pertinente de los documentos administrativos, de los técnicos y de los procesos de subsanación, en caso de presentarse. Las observaciones o dudas, se deben comunicar a través de reconocimientomujeres@medellin.gov.co de acuerdo con los plazos establecidos en el cronograma.
- La participante debe diligenciar el formulario de inscripción de forma completa y con información veraz. (El diligenciamiento equivale a la lectura y aceptación de los requisitos y condiciones de la convocatoria).
- La participante debe diligenciar los documentos administrativos y adjuntarlos a la plataforma de la convocatoria.
- La participante debe adjuntar a la plataforma los documentos técnicos para la asignación de puntaje.
- La inscrita debe participar en todas las actividades programadas en el marco de la convocatoria (reuniones, seminarios, jornadas para piezas comunicacionales y registro, gran noche de las mujeres, entre otros).
- La participante debe entregar los documentos solicitados en caso de ser reconocida con la adjudicación del estímulo.

3.6. Protección de datos (Habeas Data)

La Secretaría de las Mujeres del Distrito, en su calidad de responsable del tratamiento de datos, en consonancia con el derecho que tiene la participante de conocer, actualizar y rectificar la información relacionada con sus datos personales y en cumplimiento de la Ley 1581 de 2012, declara que usará esta información en la inscripción, participación y sistematización de la Convocatoria y en la difusión de programas y proyectos distritales.

Con el diligenciamiento del documento administrativo “Autorización de tratamiento datos personales” se autoriza a la Secretaría de las Mujeres y al Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación a utilizar fotografías y videos realizados en cualquier etapa de la convocatoria, en momentos posteriores y en acciones relacionadas con la misión del Distrito Especial de Ciencia Tecnología e Innovación y de la Secretaría de las Mujeres.





Nota

Los datos personales que se encuentran alojados en fuentes de acceso público, independiente del medio de acceso utilizado, tales como datos o bases de datos, pueden ser tratados por cualquier persona siempre y cuando, por su naturaleza, sean datos públicos.

4. CATEGORÍAS Y VALORACIÓN

4.1. Categoría Liderazgo social, político y comunitario

4.1.1. ¿Qué es?

Es un reconocimiento al talento caracterizado por aptitudes, prácticas y valores vinculados con la movilización social, participación, representación e incidencia en ámbitos juveniles y sociales.

4.1.2. ¿Quiénes pueden participar?

- Mujeres entre 18 y 28 años.
- Mujeres residentes en Medellín por lo menos en los últimos (3) años.
- Mujeres que desarrollan el talento en Medellín.

4.1.3. ¿Cómo se valora?

Para la asignación de puntaje, se tiene en cuenta:

- Criterios de valoración.
- Documentos técnicos entregados por participante.
- Asignación de puntaje por jurados.
- Revisión de impedimentos.

4.1.4. ¿Cuáles son los criterios de valoración?

- Aptitudes: son talentos que permiten fomentar la movilización social, participación, representación e incidencia en ámbitos juveniles y sociales.
- Prácticas: son acciones para fomentar la movilización social, participación, representación e incidencia en ámbitos juveniles y sociales.





Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

- Valores: son principios que favorecen la movilización social, participación, representación e incidencia en ámbitos juveniles y sociales.

4.1.5. ¿Cuáles documentos administrativos se entregan?

- Inscripción en plataforma.
- Documento de identidad.
- Permiso de residencia cuando aplica. (Cuando el documento de identidad no es colombiano)
- Declaración juramentada o Copia del SISBÉN que de constancia de residencia en Medellín.
- Autorización de tratamiento de datos personales.
- Registro de información en el Sistema Único de Beneficios y Estímulos -SUBE.

Con excepción del documento de identidad y del permiso de residencia cuando aplique, descargue cada uno de estos documentos, diligéncielos, escanéalos y adjúntelos debidamente firmados en formato PDF, en el espacio que lleva el mismo nombre.

4.1.6. ¿Cuáles documentos técnicos se entregan?

Tenga en cuenta los criterios de valoración: aptitudes, prácticas y valores.

- Propuesta: Es una narración que hace la participante dando cuenta de: quién es, cuál es su talento, en qué comuna lo realiza y cuáles son sus principales logros. Esta narración puede presentarse por medio de video, texto, audio, imagen, entre otros formatos que se consideren pertinentes, sin embargo, su presentación debe realizarse en formato PDF que no supere los 5 megabytes. En caso de ser un audio o video, en formato PDF se aportará un link en el que pueda reproducirse. Tenga en cuenta los enfoques de los criterios de desempate.

Nota

En caso que la narración sea a través de video o audio, se crea un documento en formato PDF que tenga el link del material y se adjunta en el espacio llamado "Propuesta".

- Anexo: Son documentos que demuestran que la participante tiene las aptitudes, prácticas y valores de la categoría. Pueden ser certificados, cartas de recomendación, documentos de experiencia en organizaciones sociales,



diplomas de estudios, proyectos, entre otros. Máximo se pueden adjuntar 5 documentos en un único archivo que no puede superar los 5 megabytes.

Nota

- Los documentos administrativos son subsanables y no obtienen puntaje.
- Los documentos técnicos no son subsanables y tienen puntaje.

4.1.7. ¿Cómo se asigna puntaje?

El cuerpo de jurados es seleccionado por su conocimiento en cada categoría; además, pueden hacer parte de las dependencias del Distrito corresponsables del Acuerdo 39 del 2021²³ o de otros sectores donde son reconocidos por su idoneidad en la categoría a valorar.

Se asigna puntaje de la siguiente manera:

Criterio	Descripción	Puntaje máximo por jurado
Aptitudes	Son talentos que permiten fomentar la movilización social, participación, representación e incidencia en ámbitos juveniles y sociales.	30
Prácticas	Son acciones para fomentar la movilización social, participación, representación e incidencia en ámbitos juveniles y sociales.	30
Valores	Son principios que favorecen la movilización social, participación, representación e incidencia en ámbitos juveniles y sociales.	30
TOTAL	Cada jurado	90
	Terna	270

Nota

El puntaje final es la suma de los puntajes asignados por cada jurado de la terna. El puntaje máximo que asigna un jurado es de 90 puntos y la terna de 270 puntos.

4.1.8. ¿Cuáles son impedimentos para la adjudicación?

²³ Artículo 8. Acuerdo 39 del 2021. "Entidades o dependencias responsables y corresponsables".

- Antecedentes fiscales, penales e investigaciones por delitos sexuales

Nota

La revisión de antecedentes permite establecer impedimentos para la adjudicación del estímulo.

4.1.9. ¿A quién se adjudica el estímulo?

El estímulo es adjudicado a:

- Participante que acepte el estímulo.
- Participante con mayor puntaje.
- Participante que no tenga antecedentes definidos en los lineamientos.
- Participante que entregue los documentos solicitados para la adjudicación.

Nota

En caso que la participante con mayor puntaje tenga algún impedimento, se adjudica el estímulo al segundo puntaje y así sucesivamente.

4.1.10. ¿Cuáles son los criterios de desempate?

En caso de empate la Secretaría de las Mujeres conformará una terna de profesionales con conocimientos en los enfoques que son los criterios de desempate que se aplican en orden descendente:

- Primer criterio: asistencia al seminario de igualdad de género.
- Segundo criterio: desarrollo del enfoque de derechos en las aptitudes, prácticas y valores de la categoría. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.
- Tercer criterio: desarrollo del enfoque diferencial en las aptitudes, prácticas y valores de la categoría. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.
- Cuarto criterio: realización de sorteo mediante balota ante un representante de la Personería de Medellín y con suscripción de acta de resultado. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.

Criterios de desempate	Descripción	Puntaje máximo
Seminario	Sólo aplica en caso de empate y es el primer criterio de desempate.	10



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

Enfoque de derechos humanos	Sólo aplica si persiste el empate después de aplicar el primer criterio de desempate.	10
Enfoque diferencial	Sólo aplica si persiste el empate después de aplicar el segundo criterio de desempate.	10
Sorteo por balota	Sólo aplica si persiste el empate después de aplicar el tercer criterio de desempate.	No aplica

4.2. Categoría DRAF (Deporte, Recreación y Actividad Física)

4.2.1. ¿Qué es?

Es un reconocimiento al talento caracterizado por aptitudes, prácticas y valores vinculados con la salud, disfrute, entrenamiento, disciplina, honestidad, convivencia y deseo de lograr metas personales y eliminar barreras sociales.

4.2.2. ¿Quiénes pueden participar?

- Mujeres entre 18 y 28 años.
- Mujeres residentes en Medellín por lo menos en los últimos (3) años.
- Mujeres que desarrollen el talento en Medellín.

4.2.3. ¿Cómo se valora?

Para la asignación de puntaje se tiene en cuenta:

- Criterios de valoración.
- Documentos Técnicos entregados por participante.
- Asignación de puntaje por jurados.
- Revisión de impedimentos.

4.2.4. ¿Cuáles son los criterios de valoración?

- Aptitudes: son los talentos para el desarrollo de actividades deportivas, recreativas y físicas.
- Prácticas: son las acciones para lograr metas personales y contribuir a eliminar barreras sociales.
- Valores: son los principios que orientan el desarrollo del talento, en especial: honestidad, convivencia pacífica y orientación a resultados.



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

4.2.5. ¿Cuáles documentos administrativos se entregan?

- Inscripción en plataforma.
- Documento de identidad.
- Permiso de residencia cuando aplica. (Cuando el documento de identidad no es colombiano)
- Declaración juramentada o Copia del SISBÉN que de constancia de residencia en Medellín.
- Autorización de tratamiento de datos personales.
- Registro de información en el Sistema Único de Beneficios y Estímulos -SUBE.

Con excepción del documento de identidad y del permiso de residencia cuando aplique, descargue cada uno de estos documentos, diligéncielos, escanéelos y adjúntelos debidamente firmados en formato PDF, en el espacio que lleva el mismo nombre.

4.2.6. ¿Cuáles documentos técnicos se entregan?

Tenga en cuenta los criterios de valoración: aptitudes, prácticas y valores.

- Propuesta: Es una narración que hace la participante dando cuenta de: contando quién es, cuál es su talento, en qué comuna lo realiza y cuáles son sus principales logros. Esta narración puede presentarse por medio de video, texto, audio, imagen, entre otros formatos que se consideren pertinentes, sin embargo, su presentación debe realizarse en formato PDF que no supere los 5 megabytes. En caso de ser un audio o video, en formato PDF se aportará un link en el que pueda reproducirse. Tenga en cuenta los enfoques de los criterios de desempate.

Nota

En caso que la narración sea a través de video o audio, se crea un documento en formato PDF que tenga el link del material y se adjunta en el espacio llamado "Propuesta".

- Anexo: Son documentos que demuestran que la participante tiene las aptitudes, prácticas y valores de la categoría. Pueden ser certificados de participación en torneos y campeonatos, distinciones, membresías en club y ligas, certificados de estudios, pertenencia a equipos de alto rendimiento, referencias de organizaciones deportivas, entre otros. Máximo se pueden adjuntar 5 documentos en un único archivo que no puede superar los 5 megabytes.



www.medellin.gov.co

Centro Administrativo Distrital CAD
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia



Nota

- Los documentos administrativos son subsanables y no obtienen puntaje.
- Los documentos técnicos no son subsanables y tienen puntaje.

4.2.7. ¿Cómo se asigna puntaje?

El cuerpo de jurados es seleccionado por su conocimiento en cada categoría; además, pueden hacer parte de las dependencias del Distrito corresponsables del Acuerdo 39 del 2021²⁴ o de otros sectores donde son reconocidos por su idoneidad en la categoría a valorar.

Se asigna puntaje de la siguiente manera:

Criterio	Descripción	Puntaje máximo por jurado
Aptitudes	Son los talentos para el desarrollo de actividades deportivas, recreativas y físicas.	30
Prácticas	Son las acciones para lograr metas personales y contribuir a eliminar barreras sociales.	30
Valores	Son los principios que orientan el desarrollo del talento, en especial: honestidad, convivencia pacífica y orientación a resultados.	30
TOTAL	Cada jurado	90
	Terna	270

Nota

El puntaje final es la suma de los puntajes asignados por cada jurado de la terna. El puntaje máximo que asigna un jurado es de 90 puntos y la terna de 270 puntos.

Nota

La revisión de antecedentes permite establecer impedimentos para la adjudicación del estímulo.

²⁴ Artículo 8. Acuerdo 39 del 2021. "Entidades o dependencias responsables y corresponsables".

4.2.8. ¿Cuáles son impedimentos para la adjudicación?

- Antecedentes fiscales, penales e investigaciones por delitos sexuales

Nota

La revisión de los antecedentes permite establecer impedimentos para la adjudicación del estímulo.

4.2.9. ¿A quién se adjudica el estímulo?

El estímulo es adjudicado a:

- Participante que acepte el estímulo.
- Participante con mayor puntaje.
- Participante que no tenga antecedentes definidos en los lineamientos.
- Participante que entregue los documentos solicitados para la adjudicación.

Nota

En caso que la participante con mayor puntaje tenga algún impedimento, se adjudica el estímulo al segundo puntaje y así sucesivamente.

4.2.10. ¿Cuáles son los criterios de desempate?

En caso de empate la Secretaría de las Mujeres conformará una terna de profesionales con conocimientos en los enfoques que son los criterios de desempate que se aplican en orden descendente:

- Primer criterio: asistencia al seminario de igualdad de género.
- Segundo criterio: desarrollo del enfoque de derechos en las aptitudes, prácticas y valores de la categoría. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.
- Tercer criterio: desarrollo del enfoque diferencial en las aptitudes, prácticas y valores de la categoría. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.
- Cuarto criterio: realización de sorteo mediante balota ante un representante de la Personería de Medellín y con suscripción de acta de resultado. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.

Criterios de desempate	Descripción	Puntaje máximo
Seminario	Sólo aplica en caso de empate y es el primer criterio	10



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

	de desempate.	
Enfoque de derechos humanos	Sólo aplica si persiste el empate después de aplicar el primer criterio de desempate.	10
Enfoque diferencial	Sólo aplica si persiste el empate después de aplicar el segundo criterio de desempate.	10
Sorteo por balota	Sólo aplica si persiste el empate después de aplicar el tercer criterio de desempate.	No aplica

4.3. Categoría Artes

4.3.1. ¿Qué es?

Es un reconocimiento al talento caracterizado por aptitudes, prácticas y valores como la creación expresiva, el uso de diferentes técnicas y lenguajes que contribuyen con la visibilización, producción, investigación y gestión de las mujeres en la cultura, el patrimonio, la memoria, la estética y las artes en general.

Nota

En el año 2024 el tema de la categoría es “Los derechos de las mujeres”.

Nota

En el año 2024 pueden participar artista de teatro y artes circenses como acrobacia, equilibrismo, escapismo, malabares, mímica, Clown, Magia, ventriloquía

4.3.2. ¿Quiénes pueden participar?

- Mujeres entre 18 y 28 años.
- Mujeres residentes en Medellín por lo menos en los últimos (3) años.
- Mujeres que desarrollan el talento en Medellín.
- Mujeres artistas de teatro y artes circenses.

4.3.3. ¿Cómo se valora?

Para la asignación de puntaje, se tiene en cuenta:

- Criterios de valoración.
- Documentos técnicos entregados por participante.
- Asignación de puntaje por jurados.
- Revisión de impedimentos.



www.medellin.gov.co

Centro Administrativo Distrital CAD
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia





Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

4.3.4. ¿Cuáles son los criterios de valoración?

- Aptitudes: son los talentos para crear, manifestar y gestionar sentimientos, conceptos, opiniones e imaginación de manera estética.
- Prácticas: son las acciones que realiza la participante para el desarrollo de su talento.
- Valores: son los principios que guían el desarrollo del talento, las ideas y propuestas. En especial los relacionados con las mujeres y sus derechos.

4.3.5. ¿Cuáles documentos administrativos se entregan?

- Inscripción en plataforma.
- Documento de identidad.
- Permiso de residencia cuando aplica. (Cuando el documento de identidad no es colombiano)
- Declaración juramentada o Copia del SISBÉN que de constancia de residencia en Medellín.
- Autorización de tratamiento de datos personales.
- Registro de información en el Sistema Único de Beneficios y Estímulos -SUBE.

Con excepción del documento de identidad del permiso de residencia cuando aplique, descargue cada uno de estos documentos, diligéncielos, escanéelos y adjúntelos debidamente firmados en formato PDF, en el espacio que lleva el mismo nombre.

4.3.6. ¿Cuáles documentos técnicos se entregan?

Tenga en cuenta los criterios de valoración: aptitudes, prácticas y valores.

- Propuesta: Es una narración que hace la participante dando cuenta de: contando quién es, cuál es su talento, en qué comuna lo realiza y cuáles son sus principales logros. Esta narración puede presentarse por medio de video, texto, audio, imagen, entre otros formatos que se consideren pertinentes, sin embargo, su presentación debe realizarse en formato PDF que no supere los 5 megabytes. En caso de ser un audio o video, en formato PDF se aportará un link en el que pueda reproducirse. Tenga en cuenta los enfoques de los criterios de desempate.



www.medellin.gov.co

Centro Administrativo Distrital CAD
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia



Nota

En caso que la narración sea a través de video o audio, se crea un documento en formato PDF que tenga el link del material y se adjunta en el espacio llamado “Propuesta”.

- Anexo: Son documentos que demuestran que la participante tiene las aptitudes, prácticas y valores de la categoría, tenga en cuenta el tema de los derechos de las mujeres. Pueden ser: Certificados de prácticas, estudios, reconocimientos, participación en procesos como talleres, eventos, obras, recomendaciones de organizaciones culturales, imágenes de la obra, entre otros. Máximo se pueden adjuntar 5 documentos en un único archivo que no puede superar los 5 megabytes.

Nota

- Los documentos administrativos son subsanables y no obtienen puntaje.
- Los documentos técnicos no son subsanables y tienen puntaje.

4.3.7. ¿Cómo se asigna puntaje?

El cuerpo de jurados es seleccionado por su conocimiento en cada una de las categorías; además, pueden hacer parte de las dependencias del Distrito corresponsables del Acuerdo 39 del 2021²⁵ o de otros sectores donde son reconocidos por su idoneidad en la categoría a valorar.

Se asigna puntaje de la siguiente manera:

Criterio	Descripción	Puntaje máximo por jurado
Aptitudes	Son los talentos para crear, manifestar y gestionar sentimientos, conceptos, opiniones e imaginación de manera estética.	30
Prácticas	Son las acciones que realiza la participante para el desarrollo de su talento.	30
Valores	Son los principios que guían el desarrollo del talento, las ideas y propuestas. En especial los relacionados con los derechos de las mujeres.	30
TOTAL	Cada jurado	90
	Terna	270

²⁵ Artículo 8. Acuerdo 39 del 2021. “Entidades o dependencias responsables y corresponsables”.



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

Nota

El puntaje final es la suma de los puntajes asignados por cada jurado de la terna. El puntaje máximo que asigna un jurado es de 90 puntos y la terna de 270 puntos.

4.3.8. ¿Cuáles son impedimentos para la adjudicación?

- Antecedentes fiscales, penales e investigaciones por delitos sexuales

Nota

La revisión de antecedentes permite establecer impedimentos para la adjudicación del estímulo.

4.3.9. ¿A quién se adjudica el estímulo?

El estímulo es adjudicado a:

- Participante que acepte el estímulo.
- Participante con mayor puntaje.
- Participante que no tenga antecedentes definidos en los lineamientos.
- Participante que entregue los documentos solicitados para la adjudicación.

Nota

En caso que la participante con mayor puntaje tenga algún impedimento, se adjudica el estímulo al segundo puntaje y así sucesivamente.

4.3.10. ¿Cuáles son los criterios de desempate?

En caso de empate la Secretaría de las Mujeres conformará una terna de profesionales con conocimientos en los enfoques que son los criterios de desempate que se aplican en orden descendente:

- Primer criterio: asistencia al seminario de igualdad de género.
- Segundo criterio: desarrollo del enfoque de derechos en las aptitudes, prácticas y valores de la categoría. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.
- Tercer criterio: desarrollo del enfoque diferencial en las aptitudes, prácticas y valores de la categoría. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.



www.medellin.gov.co

Centro Administrativo Distrital CAD
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia





Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

- Cuarto criterio: realización de sorteo mediante balota ante un representante de la Personería de Medellín y con suscripción de acta de resultado. En este sorteo participaran todas las participantes que tengan el mismo puntaje. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.

Criterios de desempate	Descripción	Puntaje máximo
Seminario	Sólo aplica en caso de empate y es el primer criterio de desempate.	10
Enfoque de derechos humanos	Sólo aplica si persiste el empate después de aplicar el primer criterio de desempate.	10
Enfoque diferencial	Sólo aplica si persiste el empate después de aplicar el segundo criterio de desempate.	10
Sorteo por balota	Sólo aplica si persiste el empate después de aplicar el tercer criterio de desempate.	No aplica

4.4. Categoría Ciencias exactas

4.4.1. ¿Qué es?

Es un reconocimiento al talento caracterizado por aptitudes, prácticas y valores asociados con la creación, mejoramiento, innovación y aplicación de conocimientos y métodos para identificar campos de acción, desarrollar tecnologías, contrastar resultados, transferir conocimientos y aportar a la calidad de vida con un sentido ético, sostenible y sustentable.

4.4.2. ¿Quiénes pueden participar?

- Mujeres entre 18 y 28 años.
- Mujeres residentes en Medellín por lo menos en los últimos (3) años.
- Mujeres que desarrollan el talento en Medellín.

4.4.3. ¿Cómo se valora?

Para la asignación de puntaje, se tiene en cuenta:

- Criterios de valoración.
- Documentos técnicos entregados por participante.
- Asignación de puntaje por jurados.
- Revisión de impedimentos.

4.4.4. ¿Cuáles son los criterios de valoración?

- Aptitudes: son talentos relacionados con la observación, comparación, rigor, contrastación de hipótesis y verificación de resultados.
- Prácticas: son acciones relacionadas con el mejoramiento, innovación y aplicación de las ciencias exactas, sus métodos y resultados.
- Valores: son los principios que rigen el desarrollo del talento, relacionados con la ética, servicio social, sostenibilidad y sustentabilidad.

4.4.5. ¿Cuáles documentos administrativos se entregan?

- Inscripción en plataforma.
- Documento de identidad.
- Permiso de residencia cuando aplica. (Cuando el documento de identidad no es colombiano).
- Declaración juramentada o Copia del SISBÉN que de constancia de residencia en Medellín.
- Autorización de tratamiento de datos personales.
- Registro de información en el Sistema Único de Beneficios y Estímulos -SUBE.

Con excepción del documento de identidad y del permiso de residencia cuando aplique, descargue cada uno de estos de estos documentos, diligéncielos, escanéelos y adjúntelos debidamente firmados en formato PDF, en el espacio que lleva el mismo nombre.

4.4.6. ¿Cuáles documentos técnicos se entregan?

Tenga en cuenta los criterios de valoración: aptitudes, prácticas y valores.

- Propuesta: Es una narración que hace la participante dando cuenta de: contando quién es, cuál es su talento, en qué comuna lo realiza y cuáles son sus principales logros. Esta narración puede presentarse por medio de video, texto, audio, imagen, entre otros formatos que se consideren pertinentes, sin embargo, su presentación debe realizarse en formato PDF que no supere los 5 megabytes. En caso de ser un audio o video, en formato PDF se aportará un link en el que pueda reproducirse. Tenga en cuenta los enfoques de los criterios de desempate.



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

Nota

En caso que la narración sea a través de video o audio, se crea un documento en formato PDF que tenga el link del material y se adjunta en el espacio llamado “Propuesta”.

- Anexo: Son documentos que demuestran que la participante tiene las aptitudes, prácticas y valores de la categoría. Pueden ser: artículos, proyectos de investigación, membresías, certificados de estudios, otros reconocimientos, referencias de grupos de investigación, publicaciones, resultados/productos, patentes, entre otros. Máximo se pueden adjuntar 5 documentos en un único archivo que no puede superar los 5 megabytes.

Nota

- Los documentos administrativos son subsanables y no obtienen puntaje.
- Los documentos técnicos no son subsanables y tienen puntaje.

4.4.7.¿Cómo se asigna puntaje?

El cuerpo de jurados es seleccionado por su conocimiento en cada categoría; además, pueden hacer parte de las dependencias del Distrito corresponsables del Acuerdo 39 del 2021²⁶ o de otros sectores donde son reconocidos por su idoneidad en la categoría a valorar.

Se asigna puntaje de la siguiente manera:

Criterio	Descripción	Puntaje máximo por jurado
Aptitudes	Son talentos relacionados con la observación, comparación, rigor, contrastación de hipótesis y verificación de resultados.	30
Prácticas	Son acciones relacionadas con el mejoramiento, innovación y aplicación de las ciencias exactas, sus métodos y resultados.	30
Valores	Son los principios que rigen el desarrollo del talento, relacionados con la ética, servicio social, sostenibilidad y sustentabilidad.	30
TOTAL	Cada jurado	90
	Terna	270

²⁶ Artículo 8. Acuerdo 39 del 2021. “Entidades o dependencias responsables y corresponsables”.





Nota

El puntaje final es la suma de los puntajes asignados por cada jurado de la terna. El puntaje máximo que asigna un jurado es de 90 puntos, y la terna de 270 puntos.

4.4.8. ¿Cuáles son impedimentos para la adjudicación?

- Antecedentes fiscales, penales e investigaciones por delitos sexuales.

Nota

La revisión de antecedentes permite establecer impedimentos para la adjudicación del estímulo.

4.4.9. ¿A quién se adjudica el estímulo?

El estímulo es adjudicado a:

- Participante que acepte el estímulo.
- Participante con mayor puntaje.
- Participante que no tenga antecedentes definidos en los lineamientos.
- Participante que entregue los documentos solicitados para la adjudicación.

Nota

En caso que la participante con mayor puntaje tenga algún impedimento, se adjudica el estímulo al segundo puntaje y así sucesivamente.

4.4.10. ¿Cuáles son los criterios de desempate?

En caso de empate la Secretaría de las Mujeres conformará una terna de profesionales con conocimientos en los enfoques que son los criterios de desempate que se aplican en orden descendente:

- Primer criterio: asistencia al seminario de igualdad de género.
- Segundo criterio: desarrollo del enfoque de derechos en las aptitudes, prácticas y valores de la categoría. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.
- Tercer criterio: desarrollo del enfoque diferencial en las aptitudes, prácticas y valores de la categoría. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.





Alcaldía de Medellín

Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

- Cuarto criterio: realización de sorteo mediante balota ante un representante de la Personería de Medellín y con suscripción de acta de resultado. En este sorteo participaran todas las inscritas que tengan el mismo puntaje. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.

Criterios de desempate	Descripción	Puntaje Máximo
Seminario	Sólo aplica en caso de empate y es el primer criterio de desempate.	10
Enfoque de derechos humanos	Sólo aplica si persiste el empate después de aplicar el primer criterio de desempate.	10
Enfoque diferencial	Sólo aplica si persiste el empate después de aplicar el segundo criterio de desempate.	10
Sorteo por balota	Sólo aplica si persiste el empate después de aplicar el tercer criterio de desempate.	No aplica

4.5. Categoría Ciencias sociales

4.5.1. ¿Qué es?

Es un reconocimiento al talento caracterizado por aptitudes, prácticas y valores asociados con la formulación, aplicación, transmisión de métodos y teorías que permiten comprender estructuras, coyunturas, causas y consecuencias de las relaciones, fenómenos y dinámicas sociales con un sentido innovador, ético, sostenible y sustentable.

4.5.2 ¿Quiénes pueden participar?

- Mujeres entre 18 y 28 años.
- Mujeres residentes en Medellín por lo menos en los últimos (3) años.
- Mujeres que desarrollan el talento en Medellín.

4.5.3. ¿Cómo se valora?

Para la asignación de puntaje, se tiene en cuenta:

- Criterios de valoración.
- Documentos técnicos entregados por participante.
- Asignación de puntaje por jurados.
- Revisión de impedimentos.



www.medellin.gov.co

Centro Administrativo Distrital CAD
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia





Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

4.5.4. ¿Cuáles son los criterios de valoración?

- Aptitudes: son talentos favorables para la comprensión y transformación de la sociedad y la transmisión de teorías y métodos de las ciencias sociales.
- Prácticas: son las acciones para formular, aplicar, transmitir los métodos y teorías de las ciencias sociales.
- Valores: son los principios que rigen el desarrollo del talento, con énfasis en la innovación de la comprensión, el mejoramiento de las relaciones sociales y los derechos humanos, con sentido ético, sostenible y sustentable.

4.5.5. ¿Cuáles documentos administrativos se entregan?

- Inscripción en plataforma.
- Documento de identidad.
- Permiso de residencia cuando aplica. (Cuando el documento de identidad no es colombiano)
- Declaración juramentada o Copia del SISBÉN que de constancia de residencia en Medellín.
- Autorización de tratamiento de datos personales.
- Registro de información en el Sistema Único de Beneficios y Estímulos -SUBE.
-

Con excepción del documento de identidad y del permiso de residencia cuando aplique, descargue cada uno de estos documentos, diligéncielos, escanéalos y adjúntelos debidamente firmados en formato PDF, en el espacio que lleva el mismo nombre.

4.5.6. ¿Cuáles documentos técnicos se entregan?

Tenga en cuenta los criterios de valoración: aptitudes, prácticas y valores.

- Propuesta: Es una narración que hace la participante dando cuenta de: contando quién es, cuál es su talento, en qué comuna lo realiza y cuáles son sus principales logros. Esta narración puede presentarse por medio de video, texto, audio, imagen, entre otros formatos que se consideren pertinentes, sin embargo, su presentación debe realizarse en formato PDF que no supere los 5 megabytes. En caso de ser un audio o video, en formato PDF se aportará un link en el que pueda reproducirse. Tenga en cuenta los enfoques de los criterios de desempate.



www.medellin.gov.co

Centro Administrativo Distrital CAD
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia





Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

Nota

En caso que la narración sea a través de video o audio, se crea un documento en formato PDF que tenga el link del material y se adjunta en el espacio llamado “Propuesta”.

- Anexo: Son documentos que demuestran que la participante tiene las aptitudes, prácticas y valores de la categoría. Pueden ser: artículos, proyectos de investigación, membresías, certificados de estudios, otros reconocimientos, referencias de grupos de investigación, publicaciones, resultados/productos, entre otros. Máximo se pueden adjuntar 5 documentos en un único archivo que no puede superar los 5 megabytes.

Nota

- Los documentos administrativos son subsanables y no obtienen puntaje.
- Los documentos técnicos no son subsanables y tienen puntaje.

4.5.7.¿Cómo se asigna puntaje?

El cuerpo de jurados es seleccionado por su conocimiento en cada categoría; además, pueden hacer parte de las dependencias del Distrito corresponsables del Acuerdo 39 del 2021²⁷ o de otros sectores donde son reconocidos por su idoneidad en la categoría a valorar.

Se asigna puntaje de la siguiente manera:

Criterio	Descripción	Puntaje Máximo por jurado
Aptitudes	Son talentos favorables para la comprensión y transformación de la sociedad y la transmisión de teorías y métodos de las ciencias sociales	30
Prácticas	Son las acciones para formular, aplicar, transmitir los métodos y teorías de las ciencias sociales.	30
Valores	Son los principios que rigen el desarrollo del talento, con énfasis en la innovación de la comprensión, el mejoramiento de las relaciones sociales y los derechos humanos, con sentido ético, sostenible y sustentable.	30
TOTAL	Cada jurado	90
	Terna	270

²⁷ Artículo 8. Acuerdo 39 del 2021. “Entidades o dependencias responsables y corresponsables”.

Nota

El puntaje final es la suma de los puntajes asignados por cada jurado de la terna. El puntaje máximo que asigna un jurado es de 90 puntos, y la terna de 270 puntos.

4.5.8. ¿Cuáles son impedimentos para la adjudicación?

- Antecedentes fiscales, penales e investigaciones por delitos sexuales

Nota

La revisión de los antecedentes permite establecer impedimentos para la adjudicación del estímulo.

4.5.9. ¿A quién se adjudica el estímulo?

El estímulo es adjudicado a:

- Participante que acepte el estímulo.
- Participante con mayor puntaje.
- Participante que no tenga antecedentes definidos en los lineamientos.
- Participante que entregue los documentos solicitados para la adjudicación.

Nota

En caso que la participante con mayor puntaje tenga algún impedimento, se adjudica el estímulo al segundo puntaje y así sucesivamente.

4.5.10. ¿Cuáles son los criterios de desempate?

En caso de empate la Secretaría de las Mujeres conformará una terna de profesionales con conocimientos en los enfoques que son los criterios de desempate que se aplican en orden descendente:

- Primer criterio: asistencia al seminario de igualdad de género.
- Segundo criterio: desarrollo del enfoque de derechos en las aptitudes, prácticas y valores de la categoría. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.
- Tercer criterio: desarrollo del enfoque diferencial en las aptitudes, prácticas y valores de la categoría. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

- Cuarto criterio: realización de sorteo mediante balota ante un representante de la Personería de Medellín y con suscripción de acta de este sorteo. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.

Criterios de desempate	Descripción	Puntaje máximo
Seminario	Sólo aplica en caso de empate y es el primer criterio de desempate.	10
Enfoque de derechos humanos	Sólo aplica si persiste el empate después de aplicar el primer criterio de desempate.	10
Enfoque diferencial	Sólo aplica si persiste el empate después de aplicar el segundo criterio de desempate.	10
Sorteo por balota	Sólo aplica si persiste el empate después de aplicar el tercer criterio de desempate.	No aplica

4.6. Categoría Emprendimiento

4.6.1. ¿Qué es?

Es un reconocimiento al talento caracterizado por aptitudes, prácticas y valores para crear, planear, administrar, ejecutar, posicionar y fortalecer proyectos productivos innovadores, sostenibles y sustentables.

Parágrafo. Solo pueden participar emprendimientos en ejecución.

4.6.2. ¿Quiénes pueden participar?

- Mujeres entre 18 y 28 años.
- Mujeres residentes en Medellín por lo menos en los últimos (3) años.
- Mujeres que desarrollan el talento en Medellín.

4.6.3. ¿Cómo se valora?

Para la asignación de puntaje, se tiene en cuenta:

- Criterios de valoración.
- Documentos técnicos entregados por participante.
- Asignación de puntaje por jurados.
- Revisión de impedimentos.



4.6.4. ¿Cuáles son los criterios de valoración?

- Aptitudes: son los talentos relacionados con crear, planear, administrar, ejecutar, posicionar y fortalecer proyectos productivos innovadores, sostenibles y sustentables.
- Prácticas: son acciones relacionadas con la innovación, sostenibilidad y sustentabilidad en ejecución de proyectos productivos y obtención de resultados.
- Valores: son los principios que rigen el desarrollo del talento como: la creatividad, la disciplina, la autodeterminación, la valentía y la responsabilidad social.

4.6.5. ¿Cuáles documentos administrativos se entregan?

- Inscripción en plataforma.
- Documento de identidad.
- Permiso de residencia cuando aplica. (Cuando el documento de identidad no es colombiano)
- Declaración juramentada o Copia del SISBÉN que de constancia de residencia en Medellín.
- Autorización de tratamiento de datos personales.
- Registro de información en el Sistema Único de Beneficios y Estímulos -SUBE.

Con excepción del documento de identidad y del permiso de residencia cuando aplique, descargue cada uno de estos de estos documentos, diligéncielos, escanéalos y adjúntelos debidamente firmados en formato PDF, en el espacio que lleva el mismo nombre.

4.6.6. ¿Cuáles documentos técnicos se entregan?

Tenga en cuenta los criterios de valoración: aptitudes, prácticas y valores.

- Propuesta: Es una narración que hace la participante dando cuenta de: contando quién es, cuál es su talento, en qué comuna lo realiza y cuáles son sus principales logros. Esta narración puede presentarse por medio de video, texto, audio, imagen, entre otros formatos que se consideren pertinentes, sin embargo, su presentación debe realizarse en formato PDF que no supere los 5 megabytes. En caso de ser un audio o video, en formato PDF se aportará un link en el que

pueda reproducirse. Tenga en cuenta los enfoques de los criterios de desempate.

Nota

En caso que la narración sea a través de video o audio, se crea un documento en formato PDF que tenga el link del material y se adjunta en el espacio llamado “Propuesta”.

- Anexo: Son documentos que demuestran que la participante tiene las aptitudes, prácticas y valores de la categoría. Pueden ser certificados de prácticas y estudios, registros, marcas, producto, publicidad, ventas, certificaciones de calidad, reconocimientos de producto, entre otros. Máximo se pueden adjuntar 5 documentos en un único archivo que no puede superar los 5 megabytes.

Nota

- Los documentos administrativos son subsanables y no obtienen puntaje.
- Los documentos técnicos no son subsanables y tienen puntaje.

4.6.7.¿Cómo se asigna puntaje?

El cuerpo de jurados es seleccionado por su conocimiento en cada categoría; además, pueden hacer parte de las dependencias del Distrito corresponsables del Acuerdo 39 del 2021²⁸ o de otros sectores donde son reconocidos por su idoneidad en la categoría a valorar.

Se asignará puntaje de la siguiente manera:

Criterio	Descripción	Puntaje máximo por jurado
Aptitudes	Son los talentos relacionados con crear, planear, administrar, ejecutar, posicionar y fortalecer proyectos productivos innovadores, sostenibles y sustentables	30
Prácticas	Son acciones relacionadas con la innovación, sostenibilidad y sustentabilidad en ejecución de proyectos productivos y obtención de resultados.	30
Valores	Son los principios que rigen el desarrollo del talento como: la creatividad, la disciplina, la autodeterminación, la valentía y la responsabilidad social.	30
TOTAL	Cada jurado	90

²⁸ Artículo 8. Acuerdo 39 del 2021. “Entidades o dependencias responsables y corresponsables”.



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

	Terna	270
--	--------------	------------

Nota

El puntaje final, es la suma de los puntajes asignados por cada jurado de la terna. El puntaje máximo que asigna un jurado es de 90 puntos, y la terna de 270 puntos.

4.6.8. ¿Cuáles son impedimentos para la adjudicación?

- Antecedentes fiscales, penales e investigaciones por delitos sexuales

Nota

La revisión de los antecedentes permite establecer impedimentos para la adjudicación del estímulo.

4.6.9. Adjudicación de estímulo

El estímulo es adjudicado a:

- Participante que acepte el estímulo.
- Participante con mayor puntaje.
- Participante que no tenga antecedentes definidos en los lineamientos.
- Participante que entregue los documentos solicitados para la adjudicación.

Nota

En caso que la participante con mayor puntaje tenga algún impedimento, se adjudica el estímulo al segundo puntaje y así sucesivamente.

4.6.10. ¿Cuáles son los criterios de desempate?

En caso de empate la Secretaría de las Mujeres conformará una terna de profesionales con conocimientos en los enfoques que son los criterios de desempate que se aplican en orden descendente:

- Primer criterio: asistencia al seminario de igualdad de género.
- Segundo criterio: desarrollo del enfoque de derechos en las aptitudes, prácticas y valores de la categoría. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.





Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

- Tercer criterio: desarrollo del enfoque diferencial en las aptitudes, prácticas y valores de la categoría. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.
- Cuarto criterio: realización de sorteo mediante balota ante un representante de la Personería de Medellín y con suscripción de acta de resultado. En este sorteo participaran todas las inscritas que tengan el mismo puntaje. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.

Criterios de desempate	Descripción	Puntaje Máximo
Seminario	Sólo aplica en caso de empate y es el primer criterio de desempate.	10
Enfoque de derechos humanos	Sólo aplica si persiste el empate después de aplicar el primer criterio de desempate.	10
Enfoque diferencial	Sólo aplica si persiste el empate después de aplicar el segundo criterio de desempate.	10
Sorteo por balota	Sólo aplica si persiste el empate después de aplicar el tercer criterio de desempate.	No aplica

4.7. Categoría Medioambiente y sostenibilidad

4.7.1. ¿Qué es?

Es un reconocimiento al talento relacionado con aptitudes, prácticas y valores como la protección de la vida en su diversidad, el fomento de relaciones armoniosas y responsables entre los seres vivos y el entorno, el respeto y adopción de conocimientos ancestrales, culturales y empíricos relacionados con el medioambiente.

4.7.2. ¿Quiénes pueden participar?

- Mujeres entre 18 y 28 años.
- Mujeres residentes en Medellín por lo menos en los últimos (3) años.
- Mujeres que desarrollan el talento en Medellín.

4.7.3. ¿Cómo se valora?

Para la valoración de las evidencias, se tiene en cuenta:

- Definición de criterios de valoración.
- Documentos entregados por participante.
- Asignación de puntaje por jurados.



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

- Revisión de impedimentos.

4.7.4. ¿Cuáles son los criterios de valoración?

- Aptitudes son los talentos para la protección, fomento, respeto y adopción de prácticas y saberes relacionados con el medioambiente.
- Prácticas: son acciones para la protección de la vida y la diversidad, la adopción de conocimientos ancestrales y empíricos relacionados con el medioambiente.
- Valores: son principios que rigen el desarrollo del talento con énfasis en la responsabilidad ambiental, el cuidado de la vida, la protección del medio y las relaciones armoniosas con otros seres vivos.

4.7.5. ¿Cuáles documentos administrativos se entregan?

- Inscripción en plataforma.
- Documento de identidad.
- Permiso de residencia cuando aplica (Cuando el documento de identidad no es colombiano)
- Declaración juramentada o copia del SISBÉN que de constancia de residencia en Medellín.
- Autorización de tratamiento de datos personales.
- Registro de información en el Sistema Único de Beneficios y Estímulos -SUBE.

Con excepción del documento de identidad y del permiso de residencia cuando aplique, descargue cada uno de estos de estos documentos, diligéncielos, escanéalos y adjúntelos debidamente firmados en formato PDF, en el espacio que lleva el mismo nombre.

4.7.6. ¿Cuáles documentos técnicos se entregan?

Tenga en cuenta los criterios de valoración: aptitudes, prácticas y valores.

- Propuesta: Es una narración que hace la participante dando cuenta de: quién es, cuál es su talento, en qué comuna lo realiza y cuáles son sus principales logros. Esta narración puede presentarse por medio de video, texto, audio, imagen, entre otros formatos que se consideren pertinentes, sin embargo, su presentación debe realizarse en formato PDF que no supere los 5 megabytes. En caso de ser un audio



www.medellin.gov.co

Centro Administrativo Distrital CAD
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia





Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

o video, en formato PDF se aportará un link en el que pueda reproducirse. Tenga en cuenta los enfoques de los criterios de desempate.

Nota

En caso que la narración sea a través de video o audio, se crea un documento en formato PDF que tenga el link del material y se adjunta en el espacio llamado “Propuesta”.

- Anexo: Son documentos que demuestran que la participante tiene las aptitudes, prácticas y valores de la categoría. Pueden ser: certificados de prácticas y estudios, registro de actividades, talleres, acciones y proyecto que velen por la protección de flora, fauna, aguas, aire comunidades en su entorno, uso de materiales y tecnologías limpias; entre otros. Máximo se pueden adjuntar 5 documentos en un único archivo que no puede superar los 5 megabytes

Nota

- Los documentos administrativos son subsanables y no obtienen puntaje.
- Los documentos técnicos no son subsanables y tienen puntaje.

4.7.7. ¿Cómo se asigna puntaje?

El cuerpo de jurados es seleccionado por su conocimiento en cada categoría; además, pueden hacer parte de las dependencias del Distrito corresponsables del Acuerdo 39 del 2021²⁹ o de otros sectores donde son reconocidos por su idoneidad en la categoría a valorar.

Se asigna puntaje de la siguiente manera:

Criterio	Descripción	Puntaje máximo
Aptitudes	Son los talentos para la protección, fomento, respeto y adopción de prácticas y saberes relacionados con el medioambiente.	30
Prácticas	Son acciones para la protección de la vida y la diversidad, la adopción de conocimientos ancestrales y empíricos relacionados con el medioambiente.	30
Valores	Son principios que rigen el desarrollo del talento con énfasis en la responsabilidad ambiental, el cuidado de la vida, la protección del medio y las relaciones armoniosas con otros	30

²⁹ Artículo 8. Acuerdo 39 del 2021. “Entidades o dependencias responsables y corresponsables”.





Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

	seres vivos.	
TOTAL	Cada jurado	90
	Terna	270

Nota

El puntaje final es la suma de los puntajes asignados por cada jurado de la terna. El puntaje máximo que asigna un jurado es de 90 puntos, y la terna de 270 puntos.

4.7.8. ¿Cuáles son impedimentos para la adjudicación?

- Antecedentes fiscales, penales e investigaciones por delitos sexuales.

Nota

La revisión de los antecedentes permite establecer impedimentos para la adjudicación del estímulo.

4.7.9. ¿A quién se adjudica el estímulo?

El estímulo es adjudicado a:

- Participante que acepte el estímulo.
- Participante con mayor puntaje.
- Participante que no tenga antecedentes definidos en los lineamientos.
- Participante que entregue los documentos solicitados para la adjudicación.

Nota

En caso que la participante con mayor puntaje tenga algún impedimento, se adjudica el estímulo al segundo puntaje y así sucesivamente.

4.7.10. ¿Cuáles son los criterios de desempate?

En caso de empate la Secretaría de las Mujeres conformará una terna de profesionales con conocimientos en los enfoques que son los criterios de desempate que se aplican en orden descendente:

En caso de empate los criterios de desempate se aplican en orden descendente:

- Primer criterio: asistencia al seminario de igualdad de género.



Alcaldía de Medellín

Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

- Segundo criterio: desarrollo del enfoque de derechos en las aptitudes, prácticas y valores de la categoría. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.
- Tercer criterio: desarrollo del enfoque diferencial en las aptitudes, prácticas y valores de la categoría. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.
- Cuarto criterio: realización de sorteo mediante balota ante un representante de la Personería de Medellín y con suscripción de acta de resultado. En este sorteo participaran todas las inscritas que tengan el mismo puntaje. Este criterio solo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.

Criterios de desempate	Descripción	Puntaje Máximo
Seminario	Sólo aplica en caso de empate y es el primer criterio de desempate.	10
Enfoque de derechos humanos	Sólo aplica si persiste el empate después de aplicar el primer criterio de desempate.	10
Enfoque diferencial	Sólo aplica si persiste el empate después de aplicar el segundo criterio de desempate.	10
Sorteo por balota	Sólo aplica si persiste el empate después de aplicar el tercer criterio de desempate.	No aplica

ME DE LLÍN



www.medellin.gov.co

Centro Administrativo Distrital CAD
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia





Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

5. CLÁUSULAS GENERALES

5.1. Envío de documentos

- En el sitio web <https://www.medellin.gov.co/estimulos/> puede leer los lineamientos de la convocatoria “Estímulo a los talentos y liderazgos de las mujeres de Medellín 2024”.
- La persona interesada debe consultar los lineamientos, así como también crear un usuario y contraseña para diligenciar el formulario online.
- Los documentos que acompañan al formulario deben ser adjuntados en formato PDF.
- Los documentos que acompañan al formulario deben ser públicos, sin restricciones, ni claves de acceso, visualización y lectura; de lo contrario, la inscripción no es válida.
- Tenga presente que puede entrar a la plataforma varias veces, la inscripción sólo está completa cuando selecciona “Finalizar” y una vez elige esta opción, no puede cambiar o agregar información.
- Para la inscripción tenga presente el cronograma; la inscripción extemporánea o incompleta no es válidas.

En términos generales se recomienda:

- Leer los lineamientos y detenerse en la categoría de interés.
- Seleccionar los documentos técnicos que corresponden a los criterios de valoración.
- Diligenciar los formatos de los documentos administrativos.
- Tener presente que el archivo llamado “Anexo” está formado por máximo cinco documentos que forman un solo documento en PDF que no puede superar los 5 megabytes de peso.
- Comunicarse a través del correo reconocimientomujeres@medellin.gov.co en caso de dudas, observaciones, etc.



www.medellin.gov.co

Centro Administrativo Distrital CAD
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia





Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

5.2. Causales para la no validez de la inscripción

- Inscripción extemporánea, cuando se hace después de la fecha de cierre de la convocatoria.
- Ausencia o no correspondencia de documentos para la valoración; es decir los documentos técnicos: Propuesta y Anexo. Estos documentos no son subsanables.
- La no subsanación de los documentos subsanables.
- Restricciones para el acceso público de los documentos para la valoración; cuando los formatos no corresponden, no se pueden leer, visualizar y/o descargar.
- Subsanación extemporánea, una vez terminado el plazo ya no se aceptan aclaraciones, modificaciones o adicciones de documentos.
- Subsanación incorrecta y/o incompleta; los documentos adjuntados no corresponden a lo solicitado.
- Falsedad demostrada en cualquier documento de los adjuntados.
- Inscripción en varias categorías de esta línea o en cualquiera de las líneas de la convocatoria.
- Cuando el lugar de residencia y desarrollo del liderazgo es diferente a una de las comunas o corregimientos de Medellín.

Nota

La Secretaría de las Mujeres puede excluir, en cualquier etapa, a las participantes que presenten algún incumplimiento demostrado de las condiciones generales y específicas de la presente convocatoria.

5.3. Verificación y valoración

Con el cierre de la fecha de inscripción, se inicia una etapa de verificación y valoración, que a su vez está compuesta de varios momentos:



www.medellin.gov.co

Centro Administrativo Distrital CAD
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia



5.3.1. Informe de inscritas

Es el registro de mujeres que se inscribieron en la plataforma.

5.3.2. Primer informe de verificación de documentos

La Secretaría de las Mujeres elabora y publica en la plataforma de inscripción, un informe con los siguientes resultados:

- **Inscripción no válida:** cuando no cumple con los requisitos para ser enviada a jurados. Al respecto se puede consultar el apartado 5.2 “Causales para la no validez de la inscripción”.
- **Inscripción por subsanar:** Se requiere adjuntar o corregir algún documento administrativo. Al respecto se puede consultar el apartado 3.2. “Descripción”
- **Inscripción en estudio:** Los documentos administrativos y los documentos técnicos están completos y corresponden a la categoría en la que se participa; entonces la inscripción ya está lista para la valoración de jurados.
- Este informe es parcial.

5.3.3. Subsanación de documentos

Una vez se publica el primer informe de verificación de documentos, cada participante debe leer el estado de su inscripción y en caso de tener que subsanar, adjuntar en la plataforma lo requerido teniendo en cuenta la fecha establecida en el cronograma.

5.3.4. Informe final de verificación

Cuando termina el plazo de subsanación, la Secretaría de las Mujeres realiza un informe del estado de las inscripciones:

- **Inscripción en estudio:** Los documentos administrativos y los documentos técnicos están todos y corresponden a la categoría en la que se participa; entonces la inscripción ya está lista para la valoración de jurados.
- **Inscripción rechazada:** fue una inscripción no válida o que no se subsanó a tiempo.



- Este informe es definitivo.

5.3.5. Conformación de terna de jurados

La Secretaría de las Mujeres en asocio con los corresponsables del Acuerdo 39 del 2021³⁰, de acuerdo con los siguientes criterios: conocimiento, experiencia, compromiso con la igualdad de género y respeto por los derechos de las mujeres; conforma una terna para cada categoría. Con relación al Conglomerado público, esta terna puede estar integrada por jurados internos y externos.

La Secretaría de las Mujeres es responsable de entregar los documentos técnicos de cada inscripción para su valoración y de garantizar a la participante el cumplimiento de los principios constitucionales de la buena fe, igualdad, moralidad, celeridad, economía, imparcialidad, eficacia, participación, publicidad, responsabilidad y transparencia.

5.3.6. Valoración por parte del cuerpo de jurados

La Secretaría de las Mujeres entrega a cada jurado los documentos técnicos (propuesta y anexos) de cada inscripción y un formato para asignar el puntaje con su respectiva observación cualitativa. Al respecto se puede consultar en el capítulo 4 “Categorías y valoración”, y específicamente en cada categoría el apartado “¿Cómo se asigna puntaje?”

Cada jurado asigna puntaje, firma el formato y lo entrega a la Secretaría de las Mujeres; la entidad suma los resultados de los tres jurados y los ordena de mayor a menor.

5.3.7. Adjudicación del estímulo

Una vez se tiene ordenados los puntajes de mayor a menor; la Secretaría de las Mujeres revisa impedimentos. Al respecto se puede consultar el capítulo 4 “Categorías y valoración”, específicamente en cada categoría el apartado “¿Cuáles son impedimentos para la adjudicación?”

Una vez se termine la revisión, el estímulo es adjudicado a:

³⁰ Acuerdo 39 del 2021. Artículo 8. Entidades o dependencias responsables y corresponsables. “[...] Secretaría de Cultura Ciudadana, Secretaría de Desarrollo Económico, Secretaría de Participación Ciudadana, Secretaría de Medio ambiente, Secretaría de Educación, Secretaría de Gestión humana y servicio a la ciudadanía, Secretaría de la Juventud, Secretaría General, Secretaría de Inclusión social, familia y derechos humanos, Instituto de Deportes y recreación de Medellín –INDER-, Agencia de educación postsecundaria –SAPIENCIA- y Corporación Ruta N de Medellín”





Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

- Participante que acepte el estímulo.
- Participante con mayor puntaje.
- Participante que no tenga antecedentes definidos en los lineamientos.

Nota

El estímulo se adjudica mediante resolución publicada en la plataforma de la convocatoria.

Nota

En caso que la participante con mayor puntaje tenga algún impedimento, se adjudica el estímulo al segundo puntaje y así sucesivamente.

Nota

En caso de desempate se puede consultar el capítulo 4 “Categorías y valoración”, y específicamente en cada categoría el apartado “¿Cuáles son los criterios de desempate?”

5.3.8. Publicación de informe de adjudicación de estímulos

Una vez terminado el proceso de valoración y revisión, la Secretaría de las Mujeres realizará “La Gran Noche de las Mujeres” donde la ciudadanía conoce el nombre de las reconocidas mediante la adjudicación de estímulos. Después de esta ceremonia, se elabora un informe de adjudicación que será publicado en la plataforma de inscripción.

5.3.9. Observaciones a publicación de adjudicación de estímulos

En el cronograma se establece un período para que la ciudadanía realice observaciones al informe de adjudicación de estímulos; terminado el plazo, se publica la resolución de adjudicación que equivale a un informe final sobre los resultados del Concurso Mujeres Jóvenes Talento 2024.

5.3.10. Desembolso del estímulo

Para hacer efectiva la entrega de los estímulos la Secretaría de las Mujeres realiza un proceso administrativo y técnico de acuerdo con los criterios definidos en los lineamientos de la convocatoria. Dicho procedimiento contempla:



www.medellin.gov.co

Centro Administrativo Distrital CAD
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia





Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

- Acompañamiento permanente en la entrega de documentos y si aplica en la subsanación de los mismos.
- Gestión de documentos para la adjudicación de los estímulos.
- Radicación de documentos en la Secretaría Hacienda para desembolso del estímulo.

El estímulo será desembolsado en un cien por ciento (100%), una vez se haya cumplido todos los requerimientos.

6. DEBERES DE LAS MUJERES RECONOCIDAS

- Entregar los documentos de manera oportuna y veraz.
- Cumplir con los lineamientos establecidos en la convocatoria.
- Entregar todos los documentos requeridos para el desembolso.
- Participar en el desarrollo de piezas comunicacionales y en la gestión de información de la Secretaría de las Mujeres con relación a la convocatoria y la adjudicación del estímulo.
- Diligenciar encuestas, evaluaciones y/o otros instrumentos propuestos por la Secretaría de las Mujeres, con la intención de incrementar la satisfacción y calidad del proceso.

Nota

El formato de los documentos entregados para el desembolso, está sujeto a las directrices del Archivo Central del Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación, relacionadas con el almacenamiento y custodia de los expedientes físicos.



www.medellin.gov.co

Centro Administrativo Distrital CAD
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia





Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

7. ANOTACIONES GENERALES/ RETENCIONES

Las mujeres reconocidas en la **Convocatoria “Estímulo a los talentos y liderazgos de las mujeres de Medellín 2024”** deben tener en cuenta:

- Los desembolsos están sujetos a las deducciones y retenciones de Ley. Estas deducciones son asumidas por la mujer reconocida con el estímulo.
- La base de la retención se aplicará al 100% del valor del estímulo y la misma se realizará en cada desembolso de manera proporcional y de acuerdo con la normatividad tributaria y fiscal vigente.

ME
DE
LLÍN



www.medellin.gov.co

Centro Administrativo Distrital CAD
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia





8. CRONOGRAMA

ACTIVIDAD	FECHA
Publicación de portafolio de la convocatoria	19 de marzo de 2024
Observaciones a los lineamientos	19 de marzo a 31 de marzo 2024
Aplicación de observaciones	1 de abril a 5 de abril 2024
Apertura de inscripciones en la página web	8 de abril 2024
Cierre de convocatoria	3 de junio 2024 5:00 p. m.
Publicación informe de Mujeres inscritas	11 de junio 2024
Publicación primer informe de verificación de documentos	17 de junio 2024
Plazo para subsanar documentos	18, 19 y 20 de junio de 2024, hasta las 5:00 pm.
Publicación informe final de verificación de documentos	28 de junio del 2024
Valoración de las mujeres participantes	28 de junio a 31 de julio 2024
Sistematización de la valoración del cuerpo de jurados	6 de agosto 2024
Realización del Seminario de igualdad de género	3 de agosto del 2024
Revisión de inhabilidades e Incompatibilidades (gestión resoluciones)	8 de agosto a 20 de agosto de 2024
Reconocimiento público “Gran noche de las mujeres”.	30 de agosto 2024 (por confirmar según disponibilidad de espacio)
Publicación informe de adjudicación estímulos	6 de septiembre de 2024.



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

Observaciones al informe de adjudicación de estímulos	6, 7 y 8 de septiembre 2024
Reunión de asesoría para la adjudicación de estímulos	12 de septiembre 2024
Publicación de resoluciones de adjudicación	17 de septiembre de 2024
Entrega de documentación por parte de las mujeres reconocidas con estímulos, para adjudicación del mimo	18 a 30 de septiembre de 2024
Procesos internos para la adjudicación del Estímulo	1 de octubre a 15 de noviembre de 2024.
Desembolso del estímulo	A partir del 1 de octubre hasta el cierre de la vigencia fiscal 2023.

MÁS INFORMACIÓN

Correo electrónico reconocimientomujeres@medellin.gov.co

Valeria Molina Gómez

Secretaría de Despacho
Secretaría de las Mujeres

Distrito Especial de Ciencia Tecnología e Innovación

Proyectó	Revisó	Aprobó
 Sandra Rocío López Profesional Universitaria Secretaría de las Mujeres Alejandra Vélez García Profesional Universitaria Secretaría de las Mujeres	 Juliana Vargas Echeverri Abogada Despacho Albeny Sepúlveda Higueta Líder de Proyecto Secretaría de las Mujeres	 Manuela Restrepo Sylva Subsecretaría de Transversalización Secretaría de las Mujeres



www.medellin.gov.co

Centro Administrativo Distrital CAD
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia





Alcaldía de Medellín

Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

ME
DE
LLÍN



www.medellin.gov.co

Centro Administrativo Distrital CAD
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia

