



## Alcaldía de Medellín

**DECRETO No 1322 DE 2019**

**(22 de julio)**

**“POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA UN NOMBRAMIENTO EN PERÍODO DE PRUEBA, SE TERMINA UN NOMBRAMIENTO EN ENCARGO Y UN NOMBRAMIENTO EN PROVISIONALIDAD”**

### **LA SECRETARIA DE GESTIÓN HUMANA Y SERVICIO A LA CIUDADANÍA**

En uso de las facultades delegadas mediante Decretos No 038 del 12 de enero de 2017, 0358 del 15 de junio de 2018 y 0585 del 05 de julio de 2019, y por tanto, en ejercicio de las consagradas en los artículos 23 y el numeral 5° del artículo 31 de la Ley 909 de 2004 y en los artículos 2.2.5.3.1, modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017, 2.2.6.21 y 2.2.6.25 del Decreto 1083 de 2015, y,

### **CONSIDERANDO QUE**

La Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, mediante el acuerdo No.CNSC-20161000001356 del 12 de Agosto 2016 modificado por los Acuerdos No.CNSC20161000001406 del 29 de septiembre de 2016 y 20161000001476 del 23 de noviembre de 2016, dio apertura a concurso abierto de méritos para la provisión de empleos en vacancia definitiva de algunas Entidades Públicas, entre ellas, del Municipio de Medellín, Convocatoria Número 429 de 2016-ANTIOQUIA.

Cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil- CNSC expidió la Resolución No **20192110071695** del **18/06/2019**, publicada en el Banco Nacional de Listas de Elegibles el día **15/07/2019** por medio de la cual se conformó las listas de elegibles para proveer **(14)** vacante(s) del empleo de carrera denominado **Profesional Especializado** número de OPEC **44233**.

La mencionada lista quedó en firme el día **04/07/2019**, tal como fue comunicado por la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, mediante correo electrónico del **15/07/2019** con oficio No **20192110362691** del **11/07/2019**.

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles, la Entidad responsable deberá efectuar el nombramiento en período de prueba en el empleo objeto del concurso en estricto orden de mérito.



## Alcaldía de Medellín

El (la) señor(a) **NATALIA ZULUAGA JARAMILLO**, identificado(a) con cédula de ciudadanía número **1.017.129.151** ocupó el **(12)** lugar en la lista de elegibles en firme para proveer el empleo OPEC número **44233, Profesional Especializado, Código 222 Grado 3** de la planta Global del Municipio de Medellín, ubicado en la **SECRETARIA GENERAL** del Municipio de Medellín.

Actualmente la vacante del empleo a proveer se encuentra ocupada de manera transitoria mediante nombramiento en encargo con el (la) servidor (a) de carrera administrativa señor(a) **JAIRO ORLANDO VASCO RIOS** identificado (a) con cédula de ciudadanía número **3.354.272**

El(la) mencionado(a) servidor(a) es titular del empleo denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO** código **21902190**, posición **2001613** ubicado en la **SECRETARIA GENERAL**, el cual se encuentra provisto de manera transitoria mediante nombramiento en provisionalidad con el (la) señor (a) **LUIS FELIPE LONDOÑO PEREZ** identificado (a) con cédula de ciudadanía número **98.561.813**.

Los nombramientos en encargo en vacantes definitivas de empleos de carrera tienen duración hasta que se produzca su provisión con las personas seleccionadas por el Sistema de Mérito, al tenor de lo establecido en los artículos 24 de la Ley 909 de 2004 y el inciso tercero del artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017. Por su parte, el párrafo del artículo 2.2.5.3.3. del Decreto 1083 de 2015, señala que: *"(...) Parágrafo. Los encargos o nombramientos que se realicen en vacancias temporales, se efectuarán por el tiempo que dure la misma."*

Los nombramientos en provisionalidad en vacantes de empleos de carrera tienen duración hasta que se produzca su provisión con las personas seleccionadas por el Sistema de Mérito, o hasta el reintegro de su titular al tenor de lo establecido en los artículos 2.2.5.3.1 y 2.2.5.3.3. del Decreto 1083 de 2015, modificados por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017.

El artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017, señala que antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados.

La provisión definitiva del cargo a través del concurso de méritos, constituye una causal objetiva para dar por terminado el encargo, tal como lo ha señalado la Comisión Nacional del Servicio Civil en criterio Unificado "Provisión de empleos mediante encargo" expedido el 13 de Diciembre de 2018, en los siguientes términos: *"...10. ¿Es posible terminar un encargo antes de su vencimiento o de su prórroga? De conformidad con el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 648 de 2017, antes de cumplirse el término de duración del encargo o de su prórroga, el nominador, por resolución motivada, podrá darlo por terminado. Aunque la norma no especifica las causales para dar por terminado un encargo, entre las razones más comunes para ello tenemos: La provisión definitiva del empleo a través del concurso de méritos respectivo..."*



## **Alcaldía de Medellín**

En atención a lo indicado y, como consecuencia del nombramiento en período de prueba de quien obtuvo el legítimo derecho, debe darse por terminado el nombramiento en encargo, debiendo reasumir el (la) servidor(a) **JAIRO ORLANDO VASCO RIOS** su empleo titular de carrera administrativa, denominado **PROFESIONAL UNIVERSITARIO** código **21902190**, posición **2001613** ubicado en la **SECRETARIA GENERAL**, el día hábil siguiente a la terminación del encargo.

Así mismo, como consecuencia del regreso del titular, debe darse por terminado el nombramiento en provisionalidad de quien viene desempeñando el mencionado empleo.

En relación con el retiro de provisionales, la Corte Constitucional, unificó su Jurisprudencia en la sentencia SU-917 de 2010, señalando: (...) *sólo es constitucionalmente admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el funcionario concreto*".

En mérito de lo expuesto,

### **DECRETA:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Nombrar en período de prueba en la vacante del empleo de Carrera Administrativa, OPEC No **44233 Profesional Especializado** Código (**222**) Grado (**3**), código interno (**22203141**) posición (**2003969**) de la planta global del Municipio de Medellín, ubicado en la **SECRETARIA GENERAL**, a el(la) señor (a):

<b>IDENTIFICACIÓN</b>	<b>NOMBRES Y APELLIDOS</b>
<b>1.017.129.151</b>	<b>NATALIA ZULUAGA JARAMILLO</b>

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Advertir a el (la) designado (a) que cuenta con el término de diez (10) días hábiles contados a partir de la comunicación de este nombramiento, para manifestar su aceptación o rechazo.

**ARTÍCULO TERCERO:** Una vez aceptado el nombramiento, deberá tomar posesión del empleo dentro de los diez (10) días hábiles siguientes. Este término podrá prorrogarse, por escrito, hasta por noventa días (90) hábiles más, de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017.

**PARÁGRAFO:** De conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.10 del Decreto 1083 de 2015, y en el parágrafo del artículo segundo de la resolución que conformó la lista



## Alcaldía de Medellín

de elegibles para el respectivo empleo, la Subsecretaría de Gestión Humana, antes de la posesión en el empleo verificará el cumplimiento de los requisitos de estudio y experiencia señalados en el Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales de la Entidad y la ausencia de antecedentes fiscales, disciplinarios, judiciales.

**ARTÍCULO CUARTO:** El período de prueba tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la posesión, al final del cual será evaluado su desempeño. Aprobado dicho período por obtener calificación satisfactoria, el empleado adquiere los derechos de carrera y deberá tramitarse ante la CNSC su inscripción o actualización en el Registro Público de la Carrera Administrativa. Si no lo aprueba, una vez en firme la calificación, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada, tal como lo establecen el artículo 31 numeral 5° de la Ley 909 de 2004 y el artículo 2.2.6.25 del Decreto 1083 de 2015.

**ARTÍCULO QUINTO:** Como consecuencia del nombramiento en período de prueba contenido en el artículo 1° del presente acto administrativo, se declara la terminación del nombramiento en encargo de el (la) siguiente servidor(a): **JAIRO ORLANDO VASCO RIOS** identificado (a) con cédula de ciudadanía número **3.354.272**.

**PARÁGRAFO:** La terminación del nombramiento en encargo operará automáticamente a partir de que la persona nombrada en período de prueba tome posesión en el empleo, fecha que le será informada en debida forma por parte de la Subsecretaria de Gestión Humana de la Secretaría de Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía.

**ARTÍCULO SEXTO:** En consecuencia, el (la) servidor(a) **JAIRO ORLANDO VASCO RIOS** deberá asumir las funciones de su empleo titular de carrera administrativa **PROFESIONAL UNIVERSITARIO** código **21902190**, posición **2001613** ubicado en la **SECRETARIA GENERAL**, el día hábil siguiente a la terminación del encargo.

**ARTÍCULO SÉPTIMO:** Como consecuencia de la terminación del encargo contenido en el artículo 5° del presente acto administrativo, se declara la terminación del nombramiento en provisionalidad de el (la) siguiente servidor(a):

IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS
<b>98.561.813</b>	<b>LUIS FELIPE LONDOÑO PEREZ</b>

**PARÁGRAFO:** La terminación del nombramiento en provisionalidad operará automáticamente a partir de que la persona nombrada en período de prueba tome posesión en el empleo, fecha que le será informada en debida forma por parte de la Subsecretaria de Gestión Humana de la Secretaría de Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía.

**ARTÍCULO OCTAVO:** Comuníquese el presente acto administrativo a la persona designada, de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.6 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017. Así mismo, comuníquese a los



**Alcaldía de Medellín**

servidores a los cuales se termina el nombramiento en encargo y provisionalidad y al(os) jefe(s) de la(s) dependencia(s) donde se encuentra(n) ubicado(s) el(os) el empleo(s).

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

**CRISTINA NICHOLLS VILLA**

Secretaria de Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía

Aprobó	Gustavo Alonso Lopera Echeverri Subsecretario de Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía (E)
Revisó:	Indira Pinzón Muñoz Profesional Especializado (E) Gustavo Alonso Lopera Echeverri Líder de Programa (E)
Proyectó:	Equipo de Provisión y Desvinculación



## CONVOCATORIA No. 429 de 2016 – ANTIOQUIA FIRMEZA PARCIAL DE LISTA DE ELEGIBLES

Teniendo en cuenta el criterio unificado de la sesión de Sala Plena, el día 12 de julio del año 2018, se publica la firmeza parcial de la siguiente lista de elegibles, así:

No. EMPLEO – OPEC	No. ACTO ADMINISTRATIVO	FECHA DEL ACTO ADMINISTRATIVO	FIRMEZA A PARTIR DE	ELEGIBLES
44233	20192110071695	18/06/2019	04/07/2019	ELEGIBLES DE LA POSICIÓN 1 A 14



**RESOLUCIÓN No. CNSC - 20192110071695 DEL 18-06-2019**

***"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer Catorce (14) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No.44233, denominado Profesional Especializado, Código 222, Grado 3, del Sistema General de Carrera de la Alcaldía de Medellín, ofertado a través de la Convocatoria No. 429 de 2016 – Antioquia"***

**EL COMISIONADO NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL,**

En ejercicio de las facultades otorgadas por el numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, en concordancia con el artículo 74 del Acuerdo No. 2016100001356 de 2016 y el Acuerdo No. 555 de 2015 de la CNSC, y

**CONSIDERANDO:**

De conformidad con lo establecido en el artículo 125 de la Constitución Política, los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y tanto el ingreso como el ascenso en los mismos se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Por su parte, el artículo 130 Constitucional creó la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC-, como un organismo autónomo de carácter permanente de Nivel Nacional, independiente de las ramas y órganos del poder público, dotada de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio, cuyas funciones son administrar y vigilar los sistemas de carrera administrativa, excepto los especiales de origen Constitucional.

Según lo señalado en el literal c) del artículo 11 de la Ley 909 de 2004, la CNSC tiene como función, entre otras, la de adelantar las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera, de acuerdo con los términos que establezcan la Ley y el reglamento.

En observancia de las citadas normas, la CNSC, mediante el Acuerdo No. 2016100001356 del 12 de agosto de 2016, modificado por los Acuerdos Nos. 2016100001406 del 29 de septiembre de 2016, 2016100001476 del 23 de noviembre de 2016 y aclarado por el Acuerdo No. 2018100000996 del 23 de mayo de 2018, convocó a concurso abierto de méritos para proveer definitivamente **Novecientos Dos (902) empleos, con con Dos Mil Ciento Setenta y Nueve (2179) vacantes,** pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Alcaldía de Medellín, Convocatoria No. 429 de 2016 - Antioquia

En virtud de lo anterior, conforme a lo dispuesto en el artículo 74<sup>1</sup> del Acuerdo No. 2016100001356 de 2016, en concordancia con lo previsto en el numeral 4<sup>o</sup> del artículo 31<sup>2</sup> de la Ley 909 de 2004, una vez se adelanten todas las etapas del proceso de selección y se publiquen los resultados definitivos obtenidos por los aspirantes en cada una de las pruebas aplicadas durante el Concurso Abierto de Méritos, la Comisión Nacional del Servicio Civil procederá a conformar la Lista de Elegibles, en estricto orden de mérito.

<sup>1</sup>ARTÍCULO 74\*. CONFORMACIÓN DE LISTAS DE ELEGIBLES. La Universidad o Institución de Educación Superior que la CNSC contrate para el efecto, consolidará los resultados publicados debidamente ponderados por el valor de cada prueba dentro del total del Concurso Abierto de Méritos y la CNSC conformará la lista de elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos objeto de la presente Convocatoria, con base en la información que le ha sido suministrada, y en estricto orden de mérito.

<sup>2</sup> "Artículo 31. (...) 4. Listas de elegibles. Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada, por delegación de aquella, elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años. Con esta y en estricto orden de mérito se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso".

*"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer Catorce (14) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No.44233, denominado Profesional Especializado, Código 222, Grado 3, del Sistema General de Carrera de la Alcaldía de Medellín, ofertado a través de la Convocatoria No. 429 de 2016 – Antioquia"*

Mediante Acuerdo No. 555 del 10 de septiembre de 2015 se dispuso que es función de los Despachos de los Comisionados proferir los actos administrativos mediante los cuales se conforman y adoptan las Listas de Elegibles, para garantizar la correcta aplicación del mérito, durante los procesos de selección, de conformidad con los asuntos y competencias asignadas por la Sala a cada Despacho.

En mérito de lo expuesto, este Despacho

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.-** Conformar la Lista de Elegibles para proveer Catorce (14) vacantes del empleo de carrera denominado Profesional Especializado, Código 222, Grado 3, de la Alcaldía de Medellín, ofertado a través de la Convocatoria No. 429 de 2016 – Antioquia, bajo el código OPEC 44233, así:

Posición	Tipo doc	Documento	Nombres	Apellidos	Puntaje
1	CC	71389645	ALEJANDRO	HOYOS ZULUAGA	91.82
2	CC	53032986	MARIA FERNANDA	BERMEO VALDERRAMA	87.56
3	CC	39359708	YENNY ALEJANDRA	HOYOS QUINTERO	81.41
4	CC	69007972	ESPERANZA	MARIA REGINA	81.32
			ROSERO LASSO		
5	CC	1103101203	CARLOS JULIO	ARRIETA PATERNINA	81.20
6	CC	98553275	JOAQUÍN EMILIO	GALLO MACHADO	80.67
7	CC	40040165	EDIDITH PIEDAD	RODRIGUEZ ORDUZ	78.50
8	CC	71774175	RICHARD YHON	OSPINA RAMIREZ	78.25
9	CC	1041325217	WILDER ALÓNZO	GIL ZAPATA	77.82
10	CC	1036614042	FRANCISCO JAVIER	ISAZA DAVID	77.53
11	CC	43917030	LILIANA ANDREA	GIRALDO RAMIREZ	77.07
12	CC	1017129151	NATALIA	ZULUAGA JARAMILLO	76.51
13	CC	43629956	LINA JANETH	CASTAÑO VALENCIA	76.06
14	CC	87068876	OSCAR EDUARDO	ESTRADA LOPEZ	75.54
15	CC	71774327	FREDDY	CASTAÑO ARISTIZABAL	73.69
16	CC	1035830169	ANDREA	ZAPATA SERNA	73.32
17	CC	1094932536	LAURA CRISTINA	OSORIO CORTÉS	72.06
18	CC	37513353	PAOLA CRISTINA	GUERRERO BAHAMÓN	71.62
19	CC	1037580434	GLENIS YURANY	GARCÍA COLORADO	71.36
20	CC	44008101	LEIDY NATALIA	QUINTERO ZULUAGA	70.17
21	CC	1128447483	EDUARD ESTIVENS	MARIN YEPES	69.78
22	CC	43996282	DIANA CAROLINA	PALACIO SANCHEZ	69.39
23	CC	8106164	SERGIO ADRIAN	TORRES VICTORIA	69.34
24	CC	1037577697	DIEGO ALEJANDRO	GONZALEZ OROZCO	68.71
25	CC	71626080	LUIS FERNANDO	RESTREPO RIVAS	67.96
26	CC	98496817	MAURICIO ALBERTO	HERRERA ECHAVARRIA	67.60
27	CC	71332575	DAYRON	BEDOYA BEDOYA	67.47
28	CC	71793391	YOBANI	VASQUEZ GIRALDO	67.01
29	CC	71333563	JOHN JAIRÓ	PENAGOS QUINTERO	65.61
30	CC	71795750	ALIRIO ALONSO	MIRA OSORIO	64.84
31	CC	71187905	LUIS EDUARDO	VASCO VALENCIA	64.16
32	CC	39359748	LEYDY ANDREA	HOYOS MUÑOZ	63.21
32	CC	1035850456	NATALIA	VANEGAS MADRIGAL	63.21
33	CC	1110460953	GUSTAVO ADOLFO	URIBE HERNANDEZ	63.01



*"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer Catorce (14) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No.44233, denominado Profesional Especializado, Código 222, Grado 3, del Sistema General de Carrera de la Alcaldía de Medellín, ofertado a través de la Convocatoria No. 429 de 2016 – Antioquia"*

34	CC	1128271782	DEISY MARIA	CARDONA GONZALEZ	62.66
34	CC	1095910228	YENNY PAOLA	ALVAREZ MANTILLA	62.66
34	CC	1082915432	GUILLERMO LEON	OSPINA ZULETA	62.66
35	CC	63557384	NELLY JOHANNA	ALDANA SANCHEZ	61.66
36	CC	52712012	ANGÉLICA MARÍA	SALAZAR PERAZA	60.32
37	CC	71361323	ANDRES FELIPE	VILLA SIERRA	59.83

**ARTÍCULO SEGUNDO.-** Los aspirantes que sean nombrados con base en la Lista de Elegibles de que trata la presente Resolución, deberán cumplir con los requisitos exigidos para el empleo, de acuerdo con lo establecido en la Convocatoria No. 429 de 2016 - Antioquia, los cuales serán acreditados al momento de tomar posesión del mismo.

**PARÁGRAFO:** Corresponde al Nominador, antes de efectuar el nombramiento o dar posesión, verificar el cumplimiento de los requisitos y calidades de las personas designadas para el desempeño de los empleos<sup>3</sup>.

**ARTÍCULO TERCERO.-** De conformidad con lo dispuesto en el artículo 14 del Decreto Ley No. 760 de 2005, dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de la Lista de Elegibles, la Comisión de Personal de la entidad u organismo interesado en el proceso de selección o concurso, podrá solicitar a la CNSC la exclusión de la Lista de Elegibles de la persona o personas que figuren en ella, cuando haya comprobado cualquiera de los siguientes hechos:

- Fue admitida al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la Convocatoria.
- Aportó documentos falsos o adulterados para su inscripción.
- No superó las pruebas del concurso.
- Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el concurso.
- Conoció con anticipación las pruebas aplicadas.
- Realizó acciones para cometer fraude en el concurso.

**PARÁGRAFO:** Cuando la Comisión de Personal encuentre que se configura alguna de las causales descritas en el presente artículo, deberá motivar la solicitud de exclusión, misma que presentará dentro del término estipulado, exclusivamente a través del Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad -SIMO-.

**ARTÍCULO CUARTO.-** En virtud del artículo 15 del Decreto Ley 760 de 2005, la Comisión Nacional del Servicio Civil, de oficio o a petición de parte, podrá excluir de la Lista de Elegibles al participante en el concurso o proceso de selección, cuando compruebe que su inclusión obedeció a error aritmético; también podrá ser modificada por la misma autoridad, adicionándola con una o más personas, o reubicándola cuando compruebe que hubo error, casos para los cuales se expedirá el respectivo acto administrativo modificatorio.

**ARTÍCULO QUINTO.-** De conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha en que la Lista de Elegibles quede en firme, con base en los resultados del proceso de selección y en estricto orden de mérito, deberá producirse por parte del Nominador de la entidad, el nombramiento en periodo de prueba, en razón al número de vacantes ofertadas.

**ARTÍCULO SEXTO.-** La Lista de Elegibles conformada a través del presente Acto Administrativo tendrá una vigencia de dos (2) años, contados a partir de la fecha de su firmeza, conforme a lo establecido en el artículo 81 del Acuerdo No. 20161000001356 de 2016, en concordancia con lo estipulado por el numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004.

<sup>3</sup> Artículos Nos. 2.2.5.4.2, 2.2.5.7.4 y 2.2.5.7.6 del Decreto 1083 de 2015 y el artículo 2.2.5.1.5 del Decreto 648 de 2017, en concordancia con los artículos 4° y 5° de la Ley 190 de 1995.

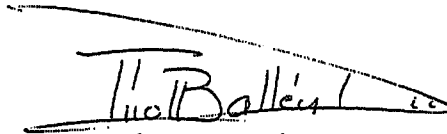
*"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer Catorce (14) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No.44233, denominado Profesional Especializado, Código 222, Grado 3, del Sistema General de Carrera de la Alcaldía de Medellín, ofertado a través de la Convocatoria No. 429 de 2016 – Antioquia"*

**ARTÍCULO SÉPTIMO.-** Publicar el presente Acto Administrativo en el sitio web de la Comisión Nacional del Servicio Civil [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co), de conformidad con lo dispuesto en el inciso tercero del artículo 33 de la Ley 909 de 2004.

**ARTÍCULO OCTAVO.-** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su firmeza y contra ella no procede recurso alguno, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 19 del Decreto 760 de 2005.

**PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Bogotá, D.C. el 18 de junio de 2019



**FRIDOLE BALLÉN DUQUE**  
Comisionado

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995, la firma mecánica aquí plasmada tiene validez para todos los efectos legales.

Elaboro: Ruth Melissa Matos  
Revisó: Clara Cecilia Pardo Ibagón  
Vilma Esperanza Castellanos