



## **Alcaldía de Medellín**

**DECRETO No 0894 DE 2019**

**(12 de julio)**

**“POR MEDIO DEL CUAL SE REALIZA UN NOMBRAMIENTO EN PERÍODO DE PRUEBA, SE TERMINA UN ENCARGO Y UNA PROVISIONALIDAD”**

### **LA SECRETARIA DE GESTIÓN HUMANA Y SERVICIO A LA CIUDADANÍA**

En uso de la facultad delegada mediante Decreto No 0585 del 05 de julio de 2019, y por tanto, en ejercicio de las consagradas en los artículos 23 y el numeral 5° del artículo 31 de la Ley 909 de 2004 y en los artículos 2.2.5.3.1, modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017, 2.2.6.21 y 2.2.6.25 del Decreto 1083 de 2015, y,

### **CONSIDERANDO QUE**

La Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, mediante el acuerdo No.CNSC-20161000001356 del 12 de Agosto 2016 modificado por los Acuerdos No.CNSC20161000001406 del 29 de septiembre de 2016 y 20161000001476 del 23 de noviembre de 2016, dio apertura a concurso abierto de méritos para la provisión de empleos en vacancia definitiva de algunas Entidades Públicas, entre ellas, del Municipio de Medellín, Convocatoria Número 429 de 2016-ANTIOQUIA.

Cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC expidió la Resolución No **20192110072395** del **18/06/2019**, publicada en el Banco Nacional de Listas de Elegibles el día **25/06/2019** por medio de la cual se conformó las listas de elegibles para proveer **(17)** vacante(s) del empleo de carrera denominado **Comisario de Familia** número de OPEC **44377**.

La mencionada lista quedó en firme el día **05/07/2019**, tal como fue comunicado por la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, mediante oficio No **20192110353561** del **05/07/2019**.

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles, la Entidad responsable deberá efectuar el nombramiento en período de prueba en el empleo objeto del concurso en estricto orden de mérito.

El (la) señor(a) **FLOR MARIA MESA MARTINEZ**, identificado(a) con cédula de ciudadanía número **43.277.374** ocupó el **(6)** lugar en la lista de elegibles en firme para proveer el empleo OPEC número **44377**, **Comisario de Familia**, Código **202** Grado **4** de la planta Global del Municipio de Medellín, ubicado en la **SECRETARIA DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA** del Municipio de Medellín.

Actualmente la vacante del empleo a proveer se encuentra ocupada de manera transitoria mediante nombramiento en encargo con el servidor de carrera administrativa señor(a) **JORGE ALBERTO BUILES LUNA** identificado (a) con cédula de ciudadanía número **71.600.717**

El(la) mencionado(a) servidor(a) es titular del empleo denominado **TECNICO ADMINISTRATIVO** código **36702095**, posición **2004242** ubicado en la **SECRETARIA DE HACIENDA**, el cual se encuentra provisto de manera transitoria mediante nombramiento en provisionalidad con el señor (a) **VERONICA URREA GALLO** identificado (a) con cédula de ciudadanía número **1.017.174.088**.

X



## Alcaldía de Medellín

Los nombramientos en encargo en vacantes definitivas de empleos de carrera tienen duración hasta que se produzca su provisión con las personas seleccionadas por el Sistema de Mérito, al tenor de lo establecido en los artículos 24 de la Ley 909 de 2004 y el inciso tercero del artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017. Por su parte, el párrafo del artículo 2.2.5.3.3. del Decreto 1083 de 2015, señala que: *"(...) Parágrafo. Los encargos o nombramientos que se realicen en vacancias temporales, se efectuarán por el tiempo que dure la misma."*

Los nombramientos en provisionalidad en vacantes de empleos de carrera tienen duración hasta que se produzca su provisión con las personas seleccionadas por el Sistema de Mérito, o hasta el reintegro de su titular al tenor de lo establecido en los artículos 2.2.5.3.1 y 2.2.5.3.3. del Decreto 1083 de 2015, modificados por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017.

El artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017, señala que antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados.

La provisión definitiva del cargo a través del concurso de méritos, constituye una causal objetiva para dar por terminado el encargo, tal como lo ha señalado la Comisión Nacional del Servicio Civil en criterio Unificado "Provisión de empleos mediante encargo" expedido el 13 de Diciembre de 2018, en los siguientes términos: *"...10. ¿Es posible terminar un encargo antes de su vencimiento o de su prórroga? De conformidad con el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 648 de 2017, antes de cumplirse el término de duración del encargo o de su prórroga, el nominador, por resolución motivada, podrá darlo por terminado. Aunque la norma no especifica las causales para dar por terminado un encargo, entre las razones más comunes para ello tenemos: La provisión definitiva del empleo a través del concurso de méritos respectivo..."*

En atención a lo indicado y, como consecuencia del nombramiento en período de prueba de quien obtuvo el legítimo derecho, debe darse por terminado el nombramiento en encargo, debiendo reasumir el servidor(a) **JORGE ALBERTO BUILES LUNA** su empleo titular de carrera administrativa, denominado **TECNICO ADMINISTRATIVO** código **36702095**, posición **2004242** ubicado en la **SECRETARIA DE HACIENDA**, el día hábil siguiente a la terminación del encargo.

Así mismo, como consecuencia del regreso del titular, debe darse por terminado el nombramiento en provisionalidad de quien viene desempeñando el mencionado empleo.

En relación con el retiro de provisionales, la Corte Constitucional, unificó su Jurisprudencia en la sentencia SU-917 de 2010, señalando: *"(...) sólo es constitucionalmente admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el funcionario concreto"*.



## Alcaldía de Medellín

En mérito de lo expuesto,

### DECRETA:

**ARTÍCULO PRIMERO:** Nombrar en período de prueba en la vacante del empleo de Carrera Administrativa, OPEC No 44377 **Comisario de Familia** Código (202) Grado (4), código interno (20204004) posición (2001292) de la planta global del Municipio de Medellín, ubicado en la **SECRETARIA DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA**, a el(la) señor (a):

IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS
43.277.374	FLOR MARIA MESA MARTINEZ

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Advertir al designado (a) que cuenta con el término de diez (10) días hábiles contados a partir de la comunicación de este nombramiento, para manifestar su aceptación o rechazo.

**ARTÍCULO TERCERO:** Una vez aceptado el nombramiento, deberá tomar posesión del empleo dentro de los diez (10) días hábiles siguientes. Este término podrá prorrogarse, por escrito, hasta por noventa días (90) hábiles más, de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017.

**PARÁGRAFO:** De conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.10 del Decreto 1083 de 2015, y en el párrafo del artículo segundo de la resolución que conformó la lista de elegibles para el respectivo empleo, la Subsecretaría de Gestión Humana, antes de la posesión en el empleo verificará el cumplimiento de los requisitos de estudio y experiencia señalados en el Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales de la Entidad y la ausencia de antecedentes fiscales, disciplinarios, judiciales.

**ARTÍCULO CUARTO:** El período de prueba tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la posesión, al final del cual será evaluado su desempeño. Aprobado dicho período por obtener calificación satisfactoria, el empleado adquiere los derechos de carrera y deberá tramitarse ante la CNSC su inscripción o actualización en el Registro Público de la Carrera Administrativa. Si no lo aprueba, una vez en firme la calificación, su nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada, tal como lo establecen el artículo 31 numeral 5º de la Ley 909 de 2004 y el artículo 2.2.6.25 del Decreto 1083 de 2015.

**ARTÍCULO QUINTO:** Como consecuencia del nombramiento en período de prueba contenido en el artículo 1º del presente acto administrativo, se declara la terminación del nombramiento en encargo del siguiente servidor(a): **JORGE ALBERTO BUILES LUNA** identificado (a) con cédula de ciudadanía número **71.600.717**.

**PARÁGRAFO:** La terminación del nombramiento en encargo operará automáticamente a partir de que la persona nombrada en período de prueba tome posesión en el empleo, fecha que le será informada en debida forma por parte de la Subsecretaría de Gestión Humana de la Secretaría de Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía.

8



## Alcaldía de Medellín

**ARTÍCULO SEXTO:** En consecuencia, el servidor(a) **JORGE ALBERTO BUILES LUNA** deberá asumir las funciones de su empleo titular de carrera administrativa **TECNICO ADMINISTRATIVO** código **36702095**, posición **2004242** ubicado en la(e) **SECRETARIA DE HACIENDA**, el día hábil siguiente a la terminación del encargo.

**ARTÍCULO SÉPTIMO:** Como consecuencia de la terminación del encargo contenido en el artículo 5º del presente acto administrativo, se declara la terminación del nombramiento en provisionalidad del siguiente servidor(a):

IDENTIFICACIÓN	NOMBRES Y APELLIDOS
1.017.174.088	VERONICA URREA GALLO

**PARÁGRAFO:** La terminación del nombramiento en provisionalidad operará automáticamente a partir de que la persona nombrada en período de prueba tome posesión en el empleo, fecha que le será informada en debida forma por parte de la Subsecretaria de Gestión Humana de la Secretaría de Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía.

**ARTÍCULO OCTAVO:** Comuníquese el presente acto administrativo a la persona designada, de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.6 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017. Así mismo, comuníquese a los servidores a los cuales se termina el nombramiento en encargo y provisionalidad y al(os) jefe(s) de la(s) dependencia(s) donde se encuentra(n) ubicado(s) el(os) el empleo(s).

### COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

✧ **CRISTINA NICHOLLS VILLA**

Secretaria de Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía

Aprobó	Ana María Mejía Mejía Subsecretaria de Gestión Humana y Servicio a la Ciudadanía
Revisó:	Indira Pinzón Muñoz Profesional Especializado (E) Gustavo Alonso Lopera Echeverri Líder de Programa (E)
Proyectó:	Equipo de Provisión y Desvinculación <i>J. E. A. P.</i>



REPÚBLICA DE COLOMBIA



Página 1 de 4

**RESOLUCIÓN No. CNSC - 20192110072395 DEL 18-06-2019**

*"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer Diecisiete (17) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No.44377, denominado **Comisario de Familia, Código 202, Grado 4, del Sistema General de Carrera de la Alcaldía de Medellín, ofertado a través de la Convocatoria No. 429 de 2016 – Antioquia**"*

**EL COMISIONADO NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL,**

En ejercicio de las facultades otorgadas por el numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, en concordancia con el artículo 74 del Acuerdo No. 20161000001356 de 2016 y el Acuerdo No. 555 de 2015 de la CNSC, y

**CONSIDERANDO:**

De conformidad con lo establecido en el artículo 125 de la Constitución Política, los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y tanto el ingreso como el ascenso en los mismos se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Por su parte, el artículo 130 Constitucional creó la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC-, como un organismo autónomo de carácter permanente de Nivel Nacional, independiente de las ramas y órganos del poder público, dotada de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio, cuyas funciones son administrar y vigilar los sistemas de carrera administrativa, excepto los especiales de origen Constitucional.

Según lo señalado en el literal c) del artículo 11 de la Ley 909 de 2004, la CNSC tiene como función, entre otras, la de adelantar las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera, de acuerdo con los términos que establezcan la Ley y el reglamento.

En observancia de las citadas normas, la CNSC, mediante el Acuerdo No. 20161000001356 del 12 de agosto de 2016, modificado por los Acuerdos Nos. 20161000001406 del 29 de septiembre de 2016, 20161000001476 del 23 de noviembre de 2016 y aclarado por el Acuerdo No. 20181000000996 del 23 de mayo de 2018, convocó a concurso abierto de méritos para proveer definitivamente **Novcientos Dos (902) empleos, con con Dos Mil Ciento Setenta y Nueve (2179) vacantes,**, pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la Alcaldía de Medellín, Convocatoria No. 429 de 2016 - Antioquia

En virtud de lo anterior, conforme a lo dispuesto en el artículo 74<sup>1</sup> del Acuerdo No. 20161000001356 de 2016, en concordancia con lo previsto en el numeral 4<sup>o</sup> del artículo 31<sup>2</sup> de la Ley 909 de 2004, una vez se adelanten todas las etapas del proceso de selección y se publiquen los resultados definitivos obtenidos por los aspirantes en cada una de las pruebas aplicadas durante el Concurso Abierto de Méritos, la Comisión Nacional del Servicio Civil procederá a conformar la Lista de Elegibles, en estricto orden de mérito.

<sup>1</sup>ARTÍCULO 74. CONFORMACIÓN DE LISTAS DE ELEGIBLES. La Universidad o Institución de Educación Superior que la CNSC contrate para el efecto, consolidará los resultados publicados debidamente ponderados por el valor de cada prueba dentro del total del Concurso Abierto de Méritos y la CNSC conformará la lista de elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos objeto de la presente Convocatoria, con base en la información que le ha sido suministrada, y en estricto orden de mérito.

<sup>2</sup> "Artículo 31. (...) 4. Listas de elegibles. Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada, por delegación de aquella, elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años. Con esta y en estricto orden de mérito se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso".

*"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer Diecisiete (17) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No. 44377, denominado Comisario de Familia, Código 202, Grado 4, del Sistema General de Carrera de la Alcaldía de Medellín, ofertado a través de la Convocatoria No. 429 de 2016 – Antioquia"*

Mediante Acuerdo No. 555 del 10 de septiembre de 2015 se dispuso que es función de los Despachos de los Comisionados proferir los actos administrativos mediante los cuales se conforman y adoptan las Listas de Elegibles, para garantizar la correcta aplicación del mérito, durante los procesos de selección, de conformidad con los asuntos y competencias asignadas por la Sala a cada Despacho.

En mérito de lo expuesto, este Despacho

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.-** Conformar la Lista de Elegibles para proveer Diecisiete (17) vacantes del empleo de carrera denominado Comisario de Familia, Código 202, Grado 4, de la Alcaldía de Medellín, ofertado a través de la Convocatoria No. 429 de 2016 – Antioquia, bajo el código OPEC 44377, así:

Posición	Tipo doc	Documento	Nombres	Apellidos	Puntaje
1	CC	43495190	ORFA ELIZABETH	MENDEZ MARTINEZ	89.68
2	CC	43583313	ISABEL CRISTINA	ESCOBAR POSADA	89.50
3	CC	71451328	ALDEMAR	MARTINEZ HERNANDEZ	86.98
4	CC	71580016	GUSTAVO ALONSO	CADAVID CORREA	85.83
5	CC	21744972	MARY LUZ	GONZÁLEZ TABARES	85.62
<del>6</del>	<del>CC</del>	<del>43277374</del>	<del>FLOR MARIA</del>	<del>MESA MARTINEZ</del>	<del>85.57</del>
7	CC	79526244	JOSE RICARDO	CHISCO MORENO	84.40
8	CC	7724843	WILBER GONZALO	NUÑEZ ROSERO	83.65
9	CC	1039453832	PASTOR CAMILO	PERAFÁN CARDONA	83.60
10	CC	21744294	BEATRIZ ELENA	MARIN LONDOÑO	83.22
11	CC	43837453	PAOLA ANDREA	CADAVID ACEVEDO	83.20
12	CC	43834079	ALBA NIDIA DEL SOCORRO	GARCIA CORREA	82.54
13	CC	42825089	PAULA ANDREA	ALVAREZ PIEDRAHITA	81.28
14	CC	32141877	MARGARITA MARIA	BUSTAMANTE GRANADA	81.09
15	CC	40049912	LADDY CAROLINA	TELLEZ GONZALEZ	80.88
16	CC	1037586568	MATEO	DAZA ATEHORTUA	80.47
17	CC	21595152	LEILA LUCIA	TAMAYO QUIROZ	79.95
18	CC	19449556	ADEL	NAVARRO BECERRA	79.84
19	CC	1024502846	YEFFERSON FABIÁN	FRANCO PELÁEZ	79.35
20	CC	1022930069	TERRY LEANDRO	VASQUEZ SARMIENTO	79.05
21	CC	43207126	ANGELICA SOFIA	CAICEDO MEDRANO	78.31
22	CC	98603617	DEIBY ALEXANDER	CUERVO LONDOÑO	77.14
23	CC	71384390	GUSTAVO ALFONSO	CARDONA TOBON	76.18
24	CC	98580307	ELKIN DARIO	AGUDELO MEDINA	76.02
25	CC	1036601165	MARIBEL	HENAO FORONDA	75.97
26	CC	52813384	YENY PAOLA	RIVAS TRUJILLO	75.52
27	CC	77102532	MAXIMO ENRIQUE	QUIROZ PEDRAZA	75.42
28	CC	98585497	EDUART ANTONIO	JIMENEZ COLORADO	74.92
29	CC	43997084	VIVIANA MARIA	ARANGO BUILES	74.91
30	CC	43975346	MÓNICA JANETH	ARIAS ZEA	74.83
31	CC	32277901	ISABEL CRISTINA	ALCARAZ ÁLVAREZ	74.72
32	CC	43570117	MAYERLING	ROJAS RESTREPO	74.58
33	CC	11806094	JEFFERSON	RAMÍREZ MORENO	74.50
34	CC	1067844150	FALLON ADRIANA	MARRUGO ATENCIA	74.35
35	CC	98476959	HENRY ALBERTO	SALINAS TIRADO	74.10

*"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer Diecisiete (17) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No.44377, denominado Comisario de Familia, Código 202, Grado 4, del Sistema General de Carrera de la Alcaldía de Medellín, ofertado a través de la Convocatoria No. 429 de 2016 – Antioquia"*

36	CC	42773036	DIANA YANETH	LOPEZ ARANGO	73.99
37	CC	71685678	JOHN JAIRO	ECHAVARRÍA GÓMEZ	73.83
38	CC	21470860	CARMEN LILIANA	LOPERA LOPERA	73.53
39	CC	1017161466	ANGELA MARIA	GIL CARDENAS	72.90
40	CC	71876496	OSCAR EDILBERTO	RESTREPO JARAMILLO	72.74
41	CC	1017150644	ANDRES FELIPE	PEREZ SIERRA	72.19
42	CC	1037596806	CAMILO	SALAZAR RESTREPO	71.61
43	CC	67022168	MAGDA ALEJANDRA	RODRIGUEZ LOPEZ	70.90
44	CC	66998096	ZEUDY VICTORIA	LOZANO ANDRADE	70.33
45	CC	43536586	ORFA NELLY	GIRALDO LOPEZ	69.82
46	CC	1128271429	ISABEL CRISTINA	ESCOBAR ZAPATA	69.72
47	CC	32312831	MARIA ALIRIA	BUILES BEDOYA	69.46
48	CC	71387372	CARLOS ARTURO	MONTOYA AHMEDT	68.14
49	CC	63534605	ESMERALDA	VELANDIA BARAJAS	68.09
50	CC	94351341	JHON JAIRO	RODRIGUEZ VERGARA	67.66
51	CC	52362932	ERIKA MARIA	LONDOÑO RESTREPO	65.70
52	CC	79986278	JULIO CESAR	CHAPARRO RODRIGUEZ	64.31
53	CC	39179491	LINA MARIA	CASTAÑO MONTOYA	63.52
54	CC	52214118	SANDRA BIBIANA	ROA VIVAS	63.20
55	CC	43466676	GLORIA CELINA	ARIAS ZULUAGA	62.02
56	CC	1022093535	JENIFER	SALDARRIAGA VANEGAS	61.99
57	CC	98535993	CARLOS MARIO	JARAMILLO BURITICA	60.61
58	CC	52959479	ADRIANA ELISABETH	VIVEROS ORDOÑEZ	59.72
59	CC	98560831	EDWIN HERNAN	AGUILAR ESCOBAR	57.63
60	CC	1116237856	CRISTIAN CAMILO	SOTO PIEDRAHITA	57.10
61	CC	1085258326	LUCIEN DIMITRIW	CALDERÓN BRAVO	56.68

**ARTÍCULO SEGUNDO.**- Los aspirantes que sean nombrados con base en la Lista de Elegibles de que trata la presente Resolución, deberán cumplir con los requisitos exigidos para el empleo, de acuerdo con lo establecido en la Convocatoria No. 429 de 2016 - Antioquia, los cuales serán acreditados al momento de tomar posesión del mismo.

**PARÁGRAFO:** Corresponde al Nominador, antes de efectuar el nombramiento o dar posesión, verificar el cumplimiento de los requisitos y calidades de las personas designadas para el desempeño de los empleos<sup>3</sup>.

**ARTÍCULO TERCERO.**- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 14 del Decreto Ley No. 760 de 2005, dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de la Lista de Elegibles, la Comisión de Personal de la entidad u organismo interesado en el proceso de selección o concurso, podrá solicitar a la CNSC la exclusión de la Lista de Elegibles de la persona o personas que figuren en ella, cuando haya comprobado cualquiera de los siguientes hechos:

- Fue admitida al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la Convocatoria.
- Aportó documentos falsos o adulterados para su inscripción.
- No superó las pruebas del concurso.
- Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el concurso.
- Conoció con anticipación las pruebas aplicadas.
- Realizó acciones para cometer fraude en el concurso.

<sup>3</sup> Artículos Nos. 2.2.5.4.2, 2.2.5.7.4 y 2.2.5.7.6 del Decreto 1083 de 2015 y el artículo 2.2.5.1.5 del Decreto 648 de 2017, en concordancia con los artículos 4° y 5° de la Ley 190 de 1995.

"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer Diecisiete (17) vacantes del empleo de carrera identificado con el código OPEC No.44377, denominado **Comisario de Familia, Código 202, Grado 4, del Sistema General de Carrera de la Alcaldía de Medellín, ofertado a través de la Convocatoria No. 429 de 2016 – Antioquia**"

**PARÁGRAFO:** Cuando la Comisión de Personal encuentre que se configura alguna de las causales descritas en el presente artículo, deberá motivar la solicitud de exclusión, misma que presentará dentro del término estipulado, exclusivamente a través del Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad -SIMO-.

**ARTÍCULO CUARTO.-** En virtud del artículo 15 del Decreto Ley 760 de 2005, la Comisión Nacional del Servicio Civil, de oficio o a petición de parte, podrá excluir de la Lista de Elegibles al participante en el concurso o proceso de selección, cuando compruebe que su inclusión obedeció a error aritmético; también podrá ser modificada por la misma autoridad, adicionándola con una o más personas, o reubicándola cuando compruebe que hubo error, casos para los cuales se expedirá el respectivo acto administrativo modificatorio.

**ARTÍCULO QUINTO.-** De conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha en que la Lista de Elegibles quede en firme, con base en los resultados del proceso de selección y en estricto orden de mérito, deberá producirse por parte del Nominador de la entidad, el nombramiento en periodo de prueba, en razón al número de vacantes ofertadas.

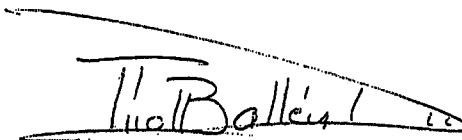
**ARTÍCULO SEXTO.-** La Lista de Elegibles conformada a través del presente Acto Administrativo tendrá una vigencia de dos (2) años, contados a partir de la fecha de su firmeza, conforme a lo establecido en el artículo 81 del Acuerdo No. 20161000001356 de 2016, en concordancia con lo estipulado por el numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004.

**ARTÍCULO SÉPTIMO.-** Publicar el presente Acto Administrativo en el sitio web de la Comisión Nacional del Servicio Civil [www.cnsc.gov.co](http://www.cnsc.gov.co), de conformidad con lo dispuesto en el inciso tercero del artículo 33 de la Ley 909 de 2004.

**ARTÍCULO OCTAVO.-** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su firmeza y contra ella no procede recurso alguno, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 19 del Decreto 760 de 2005.

**PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Bogotá, D.C. el 18 de junio de 2019



**FRÍDOLE BALLÉN DUQUE**  
Comisionado

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995, la firma mecánica aquí plasmada tiene validez para todos los efectos legales.

Elaboró: Ruth Melissa Matos  
Revisó: Clara Cecilia Pardo Ibagón  
Vilma Esperanza Castellanos