



**Alcaldía de Medellín**

Distrito de  
**Ciencia, Tecnología e Innovación**

**CONVOCATORIA  
ESTÍMULO A LOS TALENTOS Y LIDERAZGOS DE LAS MUJERES DE  
MEDELLÍN**

**LÍNEA  
CATEGORÍA JUNIOR  
CONCURSO MUJERES JÓVENES TALENTO 2023**

**CICLO  
RECONOCIMIENTO**

**ÁREA  
TALENTOS MUJERES JÓVENES**

Este estímulo retoma el principio de igualdad consagrado por la Constitución Política de Colombia, en el capítulo de los derechos fundamentales, por lo tanto, no excluye a ninguna mujer por su condición física, étnica, de identidad u orientación sexual, económica, cultural, religiosa, filosófica o de opinión política.

**SECRETARÍA DE LAS MUJERES  
DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DE MEDELLÍN**

**MEDELLÍN  
2023**



**Alcaldía de Medellín**  
Distrito de  
Ciencia, Tecnología e Innovación

## Tabla de contenido

<b>1. PRESENTACIÓN</b>	<b>4</b>
<b>2. FUNDAMENTO LEGAL</b>	<b>7</b>
2.1. Constitución Política de Colombia, 1991	7
2.2. Ley 397 de 1997, Ley General de Cultura	8
2.3. Acuerdo 102 del 2018, Política Pública para la Igualdad de Género	9
2.4. Acuerdo 039 del 2021, Programa de Reconocimiento	9
2.5. Decreto Reglamentario 0485 del 2022	10
<b>3. CONVOCATORIA</b>	<b>10</b>
3.1. Objetivo	11
3.2. Descripción	11
3.3. Participación	14
3.3.1. Pueden participar	14
3.3.2. No pueden participar	15
3.4. Requisitos para la adjudicación	15
3.5. Cláusulas generales de estricto cumplimiento	15
3.6. Protección de datos (Habeas Data)	16
<b>4. CATEGORÍA Y VALORACIÓN</b>	<b>16</b>
4.1. Categoría Junior	16
4.1.1. ¿Qué es?	16
4.1.2. ¿Quiénes pueden participar?	17
4.1.3. ¿Cómo se valora?	17
4.1.4. Criterios de valoración	17
4.1.5. Documentos entregados por participante	17
4.1.6. Asignación de puntaje por jurados	18
4.1.7. Revisión de impedimentos	19
4.1.8. Adjudicación de estímulo	20





## Alcaldía de Medellín

Distrito de  
Ciencia, Tecnología e Innovación

4.1.9. Síntesis.....	20
5. CLÁUSULAS GENERALES .....	22
5.1. Envío de documentos .....	22
5.2. Causales para la no validez de la inscripción .....	23
5.3. Verificación y valoración .....	24
5.3.1. Informe de inscritas.....	24
5.3.2. Primer informe de verificación de documentos.....	24
5.3.3. Subsanación de documentos .....	25
5.3.4. Informe final de verificación.....	25
5.3.5. Conformación de terna de jurados.....	25
5.3.6. Valoración por parte de jurados-as.....	26
5.3.7. Adjudicación del estímulo .....	26
5.3.8. Publicación de informe de adjudicación de estímulos .....	27
5.3.9. Observaciones a publicación de adjudicación de estímulos.....	27
5.3.10. Desembolso del estímulo .....	27
6. DEBERES DE LAS MUJERES RECONOCIDAS .....	28
7. ANOTACIONES GENERALES/ RETENCIONES .....	29
8. CRONOGRAMA .....	29

ME  
DE  
LLÍN



[www.medellin.gov.co](http://www.medellin.gov.co)

Centro Administrativo Distrital CAD  
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015  
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144  
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia





**Alcaldía de Medellín**  
Distrito de  
**Ciencia, Tecnología e Innovación**

## 1. PRESENTACIÓN

A inicios del siglo XXI, durante la *Feria de las Flores*, se realizaba un “Concurso femenino de belleza” en donde uno de los patrocinadores era el entonces Municipio de Medellín<sup>1</sup>; en consecuencia y quizá de manera no consciente, dineros públicos fueron usados para perpetuar la representación social según la cual “La belleza es el atributo socialmente máspreciado de las mujeres”.

Sin embargo, los movimientos de mujeres y feministas venían desvirtuando esa representación y demostrando que las mujeres también tienen disciplina, abstracción, iniciativa, creatividad, valor, ambición, poder y osadía; y que la valoración sólo a partir de su belleza, además de ser un juicio arbitrario, era expresión de una cultura que las instrumentaliza y cosifica, y del menosprecio por sus aportes sociales y culturales.

Las voces de las mujeres, de sus organizaciones, del movimiento social de mujeres y de las feministas, desvelaron narrativas y crearon escenarios como “Conferencias Mundiales” para denunciar las violencias patriarcales y reclamar garantías para sus derechos. Tantas movilizaciones, protestas, performances, publicaciones, etc., llevaron a que en 1975 Naciones Unidas realizara en Ciudad de México la primera Conferencia Mundial sobre la Mujer, y en este marco se redactó un “Plan de acción mundial para la implementación de los objetivos del Año Internacional de la Mujer”, definiendo directrices para su adelanto hasta 1985.

En 1980, en Copenhague, se realizó la segunda Conferencia para revisar el avance de la implementación del plan formulado en 1975, con énfasis en empleo, salud y educación. Esto llevó a pedir a los Estados firmantes desarrollar mejores estrategias para garantizar que las mujeres tuvieran y controlaran propiedades, garantías de derechos de herencia, la custodia de sus hijos y la nacionalidad.

En 1985, en Nairobi, se celebró la tercera Conferencia para evaluar los logros del Decenio de las Naciones Unidas para la Mujer. El análisis mostró que las desventajas impuestas a las mujeres, como el acceso limitado a la educación superior, y la baja participación y representación política, eran obstáculos para el logro de los objetivos propuestos en el plan diseñado diez años atrás. En otras palabras, para cambiar indicadores sociales era necesario transformar la cultura, conclusión que fue posicionada por la incidencia de aproximadamente 12.000 representantes de la sociedad civil, quienes se reunieron en un Foro realizado paralelamente a la Conferencia.

<sup>1</sup> Con el Acto administrativo 01 de 2021, expedido el 14 de julio del 2021, el entonces Municipio de Medellín pasó a ser Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación.



**Alcaldía de Medellín**  
Distrito de  
**Ciencia, Tecnología e Innovación**

En este contexto, y ante el peso social y económico de la conclusión, los Estados miembros de Naciones Unidas se comprometieron con el desarrollo de las “Estrategias de Nairobi”<sup>2</sup> para el adelanto de las mujeres, donde se reconoció la desigualdad histórica por razones de género, la necesidad de desarrollar acciones afirmativas coherentes con la equidad social y de aumentar la participación de las mujeres en la consecución de la paz y el desarrollo.

En 1995 se llevó a cabo la cuarta Conferencia, y se elaboró la “Declaración y Plataforma de Acción de Beijing” con la intención de impulsar a los Estados a trabajar por el empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género a través de la definición de objetivos estratégicos y la adopción de medidas para el progreso de las mujeres en 12 dimensiones: pobreza, barreras en educación, obstáculos en salud, violencias, afectaciones diferenciadas en el marco de conflictos armados, estructuras económicas hegemónicas y excluyentes, ausencia en espacios de poder y toma de decisiones, carencia de mecanismos institucionales para el adelanto de la mujer —tipo ministerios, secretarías, etc.—, violaciones a los derechos humanos, subrepresentación en medios de comunicación, acceso a recursos y sostenibilidad del medioambiente y violencia sexual contra las niñas.

En cada una de estas dimensiones se subrayó las desventajas de las mujeres y las niñas, situaciones que oscilan de la discriminación a la violencia sexual, pasando por la subvaloración, exclusión y creación de barreras.

Después de la Plataforma de Acción de Beijing se han realizado encuentros quinquenales para evaluar su implementación; al mismo tiempo, activistas y académicas con lenguajes y recursos diversos, han afirmado que el empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género además del compromiso de los Estados, requieren la implementación de procesos de representación, redistribución y reconocimiento<sup>3</sup>. A su vez, son necesarios cambios en los modelos económicos, en el estatus y el poder asignado a las mujeres en la tradicional cultura sexo-género; todo ello acompañado de transformaciones en las representaciones sociales sobre las mujeres, la desnaturalización de las narrativas sobre su identidad, la visibilización de sus talentos y el reconocimiento de sus condiciones y aportes.

---

<sup>2</sup> Las Estrategias de Nairobi, son un conjunto de disposiciones con las que se buscó guiar la acción de los Estados integrantes de Naciones Unidas durante los últimos 15 años del siglo XX, para mejorar la situación de las mujeres, para ello se pidió implementar políticas públicas para la igualdad de oportunidades en lo relativo al empleo, salud, educación, entre otros, así como también para aumentar la participación y representación de las mujeres en los espacios de toma de decisiones.

<sup>3</sup> Sobre Representación, Redistribución y Reconocimiento, se recomienda consultar las formulaciones conceptuales y políticas de Nancy Fraser.



## Alcaldía de Medellín

Distrito de  
**Ciencia, Tecnología e Innovación**

Los resultados de los encuentros quinquenales y las reflexiones de las activistas y académicas empezaron a calar en el contexto local, y fue evidente que la desigualdad impuesta a las mujeres era cultural y no natural. Aumentaron entonces los esfuerzos para explicar la cotidianidad marginal, empobrecida e invisibilizada de miles de mujeres de las comunas y corregimientos de la ciudad, muchas de ellas, jóvenes sin oportunidades para avanzar hacia sus sueños. En medio de esta “conciencia histórico-social con relación a la condición cultural del ser mujer” surgieron preguntas como:

- ¿El principal atributo de una mujer es la belleza? ¿Es necesario interpelar esta idea?
- ¿Qué impacto puede tener este reconocimiento en la sociedad y en la vida de las mujeres?
- ¿Proponer otras narrativas sobre las mujeres y reconocer en público sus talentos, es un mecanismo de adelanto para su empoderamiento y la igualdad de género?

Las personas receptivas a estas preguntas anudaron esfuerzos en la creación de una acción de reconocimiento público de los talentos de las mujeres jóvenes, parafrasearon la narrativa que representaba a la mujer joven como “objeto bello” y nació el concurso “Mujeres jóvenes talento”, con la intención de divulgar y posicionar ante las jóvenes y la sociedad en general que:

- “Las jóvenes tienen talentos para alcanzar sus sueños y participar en las decisiones de ciudad”.
- “Las jóvenes también son el presente de los derechos humanos de las mujeres”.
- “Las jóvenes son diversas y ejercen ciudadanías diversas”.
- “Las jóvenes están cambiando la cultura”.

Como eco de estas voces y el esfuerzo de diversas voluntades, se realizó en 2004 la primera versión del Concurso Mujeres Jóvenes Talento Medellín.

En 2023, el Concurso busca:

- Visibilizar que con talentos las mujeres jóvenes alcanzan sueños y se empoderan, en tanto autocuidado y potenciación de sí mismas.
- Reconocer que cuando una mujer es protagonista, la sociedad avanza.

En 2023, la Secretaría de las Mujeres del Distrito especial de ciencia, tecnología e innovación realiza la vigésima versión del Concurso Mujeres Jóvenes Talento, un mecanismo para la transformación de representaciones sociales e imaginarios culturales que están en la base de prácticas patriarcales. Son ya 20 años de compromiso con los





**Alcaldía de Medellín**  
Distrito de  
**Ciencia, Tecnología e Innovación**

derechos de las mujeres y con su posicionamiento como referentes en todos los ámbitos de la vida social.

El Concurso Mujeres Jóvenes Talento es una acción afirmativa para las mujeres, un reconocimiento y un estímulo para la potenciación de liderazgos basados en aptitudes, acciones y valores congruentes con sus derechos. Dentro del Concurso se implementa la categoría Junior para estimular a las jóvenes entre 14 y 17 años a seguir sus sueños, cultivar sus capacidades y tener una vida libre de violencias, contribuyendo así con la eliminación de las brechas de género.

## 2. FUNDAMENTO LEGAL

La categoría Junior del Concurso Mujeres Jóvenes Talento tiene como fundamento legal a:

- La Constitución Política de Colombia
- Ley 397 de 1997
- Acuerdo 102 del 2018
- Acuerdo 39 del 2021
- Decreto 0485 del 2022

### 2.1. Constitución Política de Colombia, 1991

Este fundamento es congruente con la identificación de los sistemas culturales, en tanto valores, prácticas y representaciones, como causas de la discriminación histórica contra la mujer, la invisibilización de sus talentos, la negación de sus derechos y la prevalencia de violencias basadas en género; en este sentido, con relación a la Constitución Política colombiana, es menester referir a los siguientes artículos:

*Artículo 13. “Todas las personas nacen libres e iguales ante la ley, recibirán la misma protección y trato de las autoridades y gozarán de los mismos derechos, libertades y oportunidades sin ninguna discriminación por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica. El Estado promoverá las condiciones para que la igualdad sea real y efectiva y adoptará medidas en favor de grupos discriminados o marginados. El Estado protegerá especialmente a aquellas personas que, por su condición económica, física o mental, se encuentren en circunstancia de debilidad manifiesta y sancionará los abusos o maltratos que contra ellas se cometan”.*

*Artículo 70. “El Estado tiene el deber de promover y fomentar el acceso a la cultura de todos los colombianos en igualdad de oportunidades, por medio de la educación permanente y la enseñanza científica, técnica, artística y profesional en todas las etapas del proceso de creación de la identidad nacional. La cultura en sus diversas*



**Alcaldía de Medellín**

Distrito de  
**Ciencia, Tecnología e Innovación**

*manifestaciones es fundamento de la nacionalidad. El Estado reconoce la igualdad y dignidad de todas las que conviven en el país. El Estado promoverá la investigación, la ciencia, el desarrollo y la difusión de los valores culturales de la Nación”.*

*Artículo 71. “(...) El Estado creará incentivos para personas e instituciones que desarrollen y fomenten la ciencia y la tecnología y las demás manifestaciones culturales y ofrecerá estímulos especiales a personas e instituciones que ejerzan estas actividades (...)”.*

Este estímulo se fundamenta legalmente en artículos de la Constitución Política de Colombia relacionados con la igualdad de las personas, la promoción y el fomento de la cultura como deber del Estado y la facultad que tiene para entregar estímulos relacionados con su fomento y promoción.

## **2.2. Ley 397 de 1997, Ley General de Cultura<sup>4</sup>**

Transformar las representaciones sociales y los imaginarios, implica intervenir la cultura; en este sentido, otro cimiento legal del Concurso Mujeres Jóvenes Talento, es la Ley General de Cultura 397 de 1997; en especial los artículos:

*Artículo 17. Del fomento. “El Estado a través del Ministerio de Cultura y las entidades territoriales, fomentará las artes en todas sus expresiones y las demás manifestaciones simbólicas expresivas, como elementos del diálogo, el intercambio, la participación y como expresión libre y primordial del pensamiento del ser humano que construye en la convivencia pacífica”<sup>5</sup>.*

*Artículo 18.- De los estímulos. “El Estado, a través del Ministerio de Cultura y las entidades territoriales, establecerá estímulos especiales y promocionará la creación, la actividad artística y cultural, la investigación y el fortalecimiento de las expresiones culturales. Para tal efecto establecerá, entre otros programas, bolsas de trabajo, becas, premios anuales, concursos, festivales, talleres de formación artística, (...)”<sup>6</sup>*

En Conclusión, este estímulo también se fundamenta legalmente en los artículos de la Ley General de Cultura 397 de 1997, relacionados con el deber de las entidades territoriales para fomentar la cultura y la facultad que tienen para entregar estímulos relacionados con este deber.

<sup>4</sup> <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=337> recuperado el 16 de enero del 2023

<sup>5</sup> Subrayado propio.

<sup>6</sup> Subrayado propio.





### **2.3. Acuerdo 102 del 2018, Política Pública para la Igualdad de Género<sup>7</sup>**

Con este acto administrativo se crea la “Política pública para la igualdad de género de las mujeres urbanas y rurales del Municipio de Medellín”; entre los artículos que son fundamento legal del estímulo están:

*Artículo 3. Objetivo: “Garantizar que las mujeres tengan las mismas oportunidades para el goce efectivo de sus derechos, que ninguna sufra discriminación en razón de su identidad de género, sexual, étnico-racial, territorial, condición política y ciclo de vida, para lograr la igualdad entre hombres y mujeres en el municipio de Medellín”.*

*Artículo 4.3: “Garantizar el derecho a la educación igualitaria que promueva la educación no sexista para la transformación de estereotipos y desigualdades de género en la educación y la cultura”.*

En definitiva, los artículos de esta Política relacionados con la creación de igualdad de oportunidades para mujeres y hombres y la transformación de la cultura, son fundamento legal del estímulo Concurso Mujeres Jóvenes Talento.

### **2.4. Acuerdo 039 del 2021, Programa de Reconocimiento<sup>8</sup>**

Con este Acuerdo, la Secretaría de las Mujeres avanzó en la concepción del reconocimiento y potenciación de los derechos de las mujeres. Como fundamento legal del estímulo, se destacan los siguientes artículos:

*Artículo 1. “Por medio del cual se crea el Programa de Reconocimiento, Estimulo y Potenciación de las Capacidades y los Talentos de las Mujeres de Medellín, para su empoderamiento, la transformación de imaginarios culturales y representaciones sociales sexistas que favorezcan la igualdad de género”.*

*Artículo 5.2 “Implementación de acciones públicas para el reconocimiento, estímulo, exaltación y visibilización de los saberes, capacidades, talentos y contribuciones de las mujeres al desarrollo de la ciudad”.*

En consecuencia, el estímulo también se fundamenta legalmente en los artículos relacionados con la creación del programa de Reconocimiento y con la realización de acciones públicas para la visibilización de los talentos de las mujeres.

<sup>7</sup> <https://www.medellin.gov.co/sicgem/wp-content/uploads/2018/08/ARTICULADO-POLITICA-MUJERES.pdf> recuperado el 16 de enero de 2023

<sup>8</sup> Concejo de Medellín [www.concejodemedellin.gov.co](http://www.concejodemedellin.gov.co) recuperado 16 de enero del 2023

## 2.5. Decreto Reglamentario 0485 del 2022<sup>9</sup>.

Con este acto administrativo, la Secretaría de las Mujeres, reglamenta el Acuerdo 39 del 2021. Son fundamento legal de este estímulo específicamente los siguientes:

*Artículo 2. “Reconocimiento. Es una estrategia para la inclusión, reparación y valoración positiva de los liderazgos, capacidades, talentos, saberes, destrezas y diversidad de las mujeres de Medellín, mediante acciones de visibilización y exaltación que contribuyen a generar cambios culturales y a promover relaciones de igualdad entre hombres y mujeres”.*

*Numeral 2.2. Concurso Mujeres Jóvenes Talento. Todo este apartado es fundamento legal del estímulo Concurso Mujeres Jóvenes Talento, porque en él se define el Concurso, se establecen las categorías, los requisitos de participación, entre otros.*

En conclusión, El Decreto Reglamentario 0485 del 2022 es uno de los fundamentos legales del estímulo porque en él se establece la finalidad del componente de reconocimiento y la reglamentación general del Concurso Mujeres Jóvenes Talento.

## 3. CONVOCATORIA

La Secretaría de las Mujeres del Distrito especial de ciencia, tecnología e innovación, abre la Convocatoria “Estímulo a los Talentos y Liderazgos de las Mujeres de Medellín” de la que hace parte la Línea: “Categoría Junior del Concurso Mujeres Jóvenes Talento 2023”.

Esta línea, es una acción afirmativa de las mujeres de la ciudad, en especial para las que tienen entre 14 y 17 años, es una oportunidad para que se auto- reconozcan en los múltiples y diversos talentos que poseen, para estimular sus expectativas y entusiasmo.

Con esta línea, se visibiliza el rol protagónico de las mujeres más jóvenes; con su realización, la Secretaría de las Mujeres, contribuye a posicionar una narrativa sobre las ciudadanías juveniles de las mujeres a partir de sus talentos.

Convocatoria	Estímulo a los talentos y liderazgos de las mujeres de Medellín
Línea	Categoría Junior Concurso Mujeres Jóvenes Talento
Ciclo	Reconocimiento

<sup>9</sup> Decreto 0485 del 2022. Gaceta 5030 del 9 de noviembre de 2022.



## Alcaldía de Medellín

Distrito de  
Ciencia, Tecnología e Innovación

Área	Talentos Mujeres
Número de estímulos	(1) Uno
Asignación por estímulo	Nueve millones de pesos M.L. (\$9.000.000) representados en un paquete de viaje para la joven y un acompañante mayor responsable por valor de (\$ 9.000.000) nueve millones de pesos, menos retenciones de Ley. Este paquete se adquiere durante la vigencia fiscal 2023 y se puede usar hasta 2024. En caso de ser un viaje internacional el pasaporte, visa corren por cuenta de la joven.
Monto total	NUEVE MILLONES DE PESOS (\$9.000.000)
Duración	22 de marzo de 2023 hasta diciembre sin superar la vigencia fiscal 2023
Inscripción	<a href="https://www.medellin.gov.co/estimulos/">https://www.medellin.gov.co/estimulos/</a>
Evidencias	(1) Un Documento descriptivo/aquí debe haber link de video (5) máximo documentos relacionados  En el apartado de documentos entregar se detalla la información.
Fechas importantes	22 de marzo Publicación de portafolio de la convocatoria 31 de marzo Apertura de inscripciones en la página web 15 de mayo Cierre de convocatoria (5pm) 29 mayo Publicación primer informe de verificación
Contacto	<a href="mailto:reconocimientomujeres@medellin.gov.co">reconocimientomujeres@medellin.gov.co</a>

### 3.1. Objetivo

Implementar una acción afirmativa para las mujeres jóvenes entre 14 y 17 años de la ciudad, contribuyendo así con la igualdad de género y la transformación de representaciones sociales sexistas, mediante la adjudicación de un estímulo en la categoría Junior del Concurso Mujeres Jóvenes Talento.

### 3.2. Descripción

La convocatoria “Estímulo a los talentos y liderazgos de las mujeres de Medellín”, y su línea: “Categoría Junior del Concurso Mujeres Jóvenes Talento”, se realiza anualmente, bajo la responsabilidad de la Secretaría de las Mujeres del Distrito especial de ciencia,



**Alcaldía de Medellín**  
Distrito de  
**Ciencia, Tecnología e Innovación**

tecnología e innovación, con la participación del equipo de Reconocimiento y Potenciación de los Derechos de las Mujeres adscrito a la Subsecretaría de Transversalización.

Esta línea es un reconocimiento para la inclusión y valoración positiva de los talentos, prácticas y destrezas de las jóvenes entre 14 y 17 años de Medellín, mediante acciones de visibilización que contribuyen a generar cambios culturales y a promover relaciones de igualdad entre hombres y mujeres.

En el año 2023 se llevará a cabo la vigésima versión, en el marco del componente de Reconocimiento, estímulo y exaltación de las mujeres; que de acuerdo con el Decreto 0485 “Artículo 14. (Tiene como) Finalidad. La valoración positiva de las mujeres y sus contribuciones a la transformación de imaginarios culturales sexistas y a la promoción de representaciones sociales para la igualdad de género; así como también, el reconocimiento de sus liderazgos, talentos y creaciones con relación a sus derechos, participación, representación y permanencia en los diferentes ámbitos sociales, familiares, personales, culturales, ambientales, entre otros”.

**Parágrafo.** Los reconocimientos se realizarán de acuerdo con la planeación anual de la Secretaría de las Mujeres.<sup>10</sup>

En esta vigésima versión, la convocatoria está acompañada de dos acciones muy importantes:

- Una acción de formación: “Seminario sobre igualdad de género”.
- Una acción de reconocimiento público: “Conmemoración: La gran noche de las mujeres”.

Este estímulo se adjudica a través de un proceso de valoración de los talentos de las jóvenes entre 14 y 17 años que pueden inscribirse en la categoría junior.

En la siguiente tabla, se puede leer conceptos importantes para la comprensión del proceso de la valoración:

DEFINICIONES	DESCRIPCIONES
<b>Estímulos</b>	Nueve millones de pesos M.L. (\$9.000.000) representados en un paquete de viaje para la joven y acompañante mayor responsable. Menos retenciones de Ley, el paquete se puede

<sup>10</sup> Decreto 0485 del 2022. Gaceta 5030 del 9 de noviembre de 2022.



## Alcaldía de Medellín

Distrito de  
Ciencia, Tecnología e Innovación

	adquirir durante la vigencia fiscal 2023 y disfrutar hasta 2024. En caso de ser un viaje internacional el pasaporte, visa corren por cuenta de la joven.
<b>Valoración</b>	Es la asignación de valores cuantitativos a las evidencias entregadas por una participante.
<b>Criterios de Valoración</b>	Son los aspectos que se valoran en la categoría.
<b>Valores cuantitativos</b>	Es el puntaje asignado a cada aspecto, para la adjudicación de un estímulo.
<b>Evidencia</b>	Es la documentación que demuestra que la participante tiene el talento y cumple con lo establecido en la categoría.
<b>Jurado</b>	Es la persona que asigna puntajes a los aspectos definidos en la categoría.
<b>Puntajes</b>	Puntaje máximo jurado 90 Puntaje máximo terna 270
<b>Criterios de Desempate</b>	"Enfoque de género. Es una categoría de análisis con base en las variables de sexo y género para que las acciones que se desarrollen en el marco de la política pública se planifiquen, implementen y evalúen de forma tal que se tengan en cuenta las desigualdades y discriminaciones que afectan a las mujeres" <sup>11</sup>
	"Enfoque diferencial. Reivindica el ejercicio de la ciudadanía desde la diferencia para aquellas mujeres que son excluidas en razón a su sexo, etnia, lenguaje, identidad de género, orientación sexual, ciclo vital, nacionalidad, condición política, situación económica y discapacidad buscando garantizarles la libre escogencia del tipo de vida de acuerdo a sus preferencias y capacidades." <sup>12</sup>
	Asistencia al Seminario de igualdad de género organizado por la Secretaría de las Mujeres.

El proceso de valoración se desarrolla a través de las siguientes etapas:

- **Inscripción:** Para participar en la convocatoria se debe tener un usuario y contraseña en el sitio <https://www.medellin.gov.co/estimulos/> y la página le dirá si tiene que llenar sus datos básicos o ya existen en la plataforma, en este momento inicia su inscripción.
- **Subsanación:** La Secretaría de las Mujeres vela por la participación ciudadana a través de la creación de plazos para corregir ausencias o fallas en la etapa de

<sup>11</sup> Artículo 7. Acuerdo 102 de 2018. Política Pública para la igualdad de género de las mujeres y urbanas y rurales del Municipio de Medellín

<sup>12</sup> Ibíd.



## Alcaldía de Medellín

Distrito de  
Ciencia, Tecnología e Innovación

inscripción; por ejemplo, la ausencia de la copia del documento de identidad escaneada y en PDF. La subsanación es una oportunidad para continuar en el Concurso.

- **Valoración:** La Secretaría de las Mujeres garantiza la transparencia, mediante la designación de una terna de jurados con la responsabilidad de asignar valores cuantitativos y cualitativos a las evidencias entregadas por las participantes.
- **Adjudicación:** Una vez las y los jurados asignan a cada participante un puntaje; la Secretaría de las Mujeres revisa impedimentos establecidos en los lineamientos relacionados con contravenciones en materia penal e investigaciones por delitos sexuales. En esta etapa entregan documentos solo quienes hayan sido reconocidas con la adjudicación del estímulo.

En la siguiente tabla se establece los documentos administrativos y técnicos.

Documento	Documentos Administrativos/son subsanables	Documentos Técnicos/no son subsanables
Documento de identidad (registro civil)	Si	
Documento de identidad representante legal (mamá/papá o persona definida por juez)	Si	
Documento de Sentencia de designación de representación legal	Si (Cuando aplique)	
Declaración juramentada". O Copia del SISBÉN.	Si	
"Autorización de tratamiento de datos personales	Si	
"Autorización de participación en Concurso Mujeres Jóvenes Talento".	Si	
"Datos personales"	Si	
Documento descriptivo con Link		No
Documentos relacionados		No

### 3.3. Participación

#### 3.3.1. Pueden participar

- Mujeres entre 14 y 17 años cumplidos al momento de la inscripción.



[www.medellin.gov.co](http://www.medellin.gov.co)

Centro Administrativo Distrital CAD  
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015  
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144  
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia







## Alcaldía de Medellín

Distrito de  
Ciencia, Tecnología e Innovación

- Mujeres residentes en Medellín por lo menos los últimos (3) años.
- Mujeres que desarrollen sus talentos en la ciudad de Medellín.
- Mujeres que por su edad entreguen autorizaciones definidas en los lineamientos.

### 3.3.2. No pueden participar

- Mujeres con 18 años cumplidos o más.
- Mujeres menores de 13 años.
- Mujeres que no residen en Medellín.
- Mujeres que desarrollen su talento en lugares diferentes a las comunas y corregimientos de Medellín.
- Mujeres reconocidas en versiones anteriores del Concurso Mujeres Jóvenes Talento.
- Colectivos o grupos conformados.
- Personas jurídicas.

### 3.4. Requisitos para la adjudicación

- No tener contravenciones en materia penal e investigaciones por delitos sexuales.
- Entregar cuando se solicite, de manera oportuna y completa todos los documentos establecidos por el Distrito para la adjudicación (Rut, formato de inscripción como proveedora, Rut de agencia de viajes, tres cotizaciones, entre otras).

### 3.5. Cláusulas generales de estricto cumplimiento

- Leer los lineamientos, con énfasis en los criterios de valoración, los documentos que se deben entregar, las evidencias y las fechas de apertura, subsanación y cierre.
- Hacer seguimiento a la propia inscripción, cada participante debe consultar permanentemente la plataforma, debe estar pendiente de los informes, novedades y resultados.
- Autogestionar la participación; la participante es responsable de la entrega oportuna y pertinente de los documentos y evidencias, *de los procesos de subsanación, en caso de que se presenten. Entonces es requisito revisar permanentemente la plataforma y en caso de observaciones o dudas, comunicarse a través de los canales establecidos con la Secretaría de las Mujeres: [reconocimientomujeres@medellin.gov.co](mailto:reconocimientomujeres@medellin.gov.co)* Además, esta comunicación debe ser en los plazos definidos en el cronograma de la convocatoria.
- Diligenciar el formulario de inscripción de forma completa y con información veraz. (El diligenciamiento equivale a la lectura y aceptación de los requisitos y condiciones de la convocatoria).
- Diligenciar los documentos que acompañan a la inscripción y adjuntarlos a la plataforma de la convocatoria.
- Adjuntar a la plataforma las evidencias que demuestran que la participante tiene el



**Alcaldía de Medellín**  
Distrito de  
**Ciencia, Tecnología e Innovación**

talento y cumple con lo establecido en la categoría.

- Participar en todas las actividades programadas en el marco de la convocatoria (reuniones, seminarios, jornadas para piezas comunicacionales y registro, gran noche de las mujeres, entre otros).
- Entregar los documentos solicitados en caso de ser reconocida con la adjudicación del estímulo

**Nota**

Las jóvenes que se inscriban en la Convocatoria, si desean pueden hacer parte de la Red de Mujeres jóvenes talento de Medellín; un espacio para la cualificación de las mujeres y el fortalecimiento de sus talentos, formada por participantes en versiones anteriores del Concurso.

### 3.6. Protección de datos (Habeas Data)

La Secretaría de las Mujeres, teniendo en cuenta que la participante tiene el derecho de conocer, actualizar y rectificar la información relacionada con sus datos personales; en su rol de responsable del tratamiento de datos, y en cumplimiento de la Ley 1581 de 2012, establece que los usará en la inscripción, participación y sistematización, y para difundir los programas y proyectos de la Secretaría de las Mujeres.

Así mismo, con el diligenciamiento se autoriza a la Secretaría de las Mujeres y al Distrito especial de ciencia, tecnología e innovación a utilizar fotografías y videos realizados en cualquier etapa del Concurso, en momentos posteriores y en acciones relacionadas con la misión del Distrito Especial de Ciencia Tecnología e Innovación y de la Secretaría de las Mujeres.

**Nota**

Los datos personales alojados en fuentes de acceso público, independiente del medio por el cual se acceda, tales como datos o bases de datos, pueden ser tratados por cualquier persona siempre y cuando, por su naturaleza, sean datos públicos.

## 4. CATEGORÍA Y VALORACIÓN

### 4.1. Categoría Junior

#### 4.1.1. ¿Qué es?

Es un reconocimiento al talento caracterizado por el entusiasmo y compromiso de las jóvenes entre 14 y 17 años para lograr sueños y expectativas que contribuyan con su empoderamiento.





#### 4.1.2. ¿Quiénes pueden participar?

- Mujeres entre 14 y 17 años.
- Mujeres residentes en Medellín por lo menos los últimos (3) años.
- Las mujeres que desarrollan el talento en Medellín.
- Las mujeres que adjunten todas las autorizaciones definidas en los lineamientos.

#### 4.1.3. ¿Cómo se valora?

Para la valoración de las evidencias, se tiene en cuenta:

- Definición de criterios de valoración.
- Documentos entregados por participante.
- Asignación de puntaje por jurados.
- Revisión de impedimentos.

#### 4.1.4. Criterios de valoración

- Capacidades: son los talentos de la participante para alcanzar sus sueños, expectativas e intereses. Capacidad lectora, comunicacional, entre otras.
- Prácticas: son acciones que realiza la participante para alcanzar sus expectativas, sueños, metas, acciones que hace para obtener los resultados que desea.
- Valores: son principios que rigen las acciones de la participante, en especial su compromiso, entusiasmo y empoderamiento, teniendo en cuenta que tiene entre 14 y 17 años.

#### 4.1.5. Documentos entregados por participante

- Formulario de inscripción diligenciado.
- Documento de identidad escaneado en PDF. En esta categoría es el registro civil.
- Documento de representante legal escaneado en PDF.
- Documento de Sentencia de designación de representación legal de la joven o documento que haga sus veces legales, cuando aplique, es decir cuando la representación legal es una persona diferente a la madre o el padre.
- Constancia de residencia en Medellín durante los últimos tres (3) años. Se entrega con:
  - ✚ Documento “Declaración juramentada”. Se descarga de la plataforma, se diligencia, firma, escanea y sube en formato PDF.
  - ✚ Copia del SISBÉN. Se escanea y sube en el espacio de “Declaración juramentada en formato PDF.

Se entrega uno u otro.



**Alcaldía de Medellín**  
Distrito de  
**Ciencia, Tecnología e Innovación**

- Documento de “Tratamiento de datos personales”. Se entrega con:
  - ✚ Documento: “Autorización de tratamiento de datos personales”. Se descarga, se diligencia, firma, escanea y sube en formato PDF.
- Documento de Autorización de participación. Este documento se puede entregar con el:
  - ✚ Documento: “Autorización de participación en Concurso Mujeres Jóvenes Talento”. Se descarga, se diligencia, firma, escanea y sube en formato PDF. (Se diligencia con los datos de la joven y lo firma el representante legal).
- Datos personales. La participante abre el documento, lo descarga, diligencia, y lo sube –no lo escanea- en formato Word a la plataforma.
- Documento descriptivo. Se escribe un texto en Word que no supere los 1000 caracteres, contando espacios en blanco, para responder las preguntas:

✚ ¿Por qué y cómo desarrolló su talento?

Una vez lo escriba, lea el texto y confirme que lo escrito responde a las preguntas, y en la parte final de la hoja **pegue el link del vídeo**, ya puede guardar el documento, conviértalo a PDF, cuando esté en este formato, súbalo al espacio destinado en la plataforma de inscripción. Este documento no puede tener un tamaño mayor a 5 megabytes.

- Documentos relacionados con los aspectos valorados; es decir las evidencias que demuestran que la participante tiene el talento y cumple con lo establecido en la categoría. Máximo (5) cinco documentos, cada uno debe ser escaneado y subido a la plataforma de inscripción en formato PDF. Para esta categoría, algunos de los documentos relacionados pueden ser: certificados de prácticas y estudios, organizaciones y colectivos sociales, culturales, comunitarios, membrecías y pertenencia a grupos de interés, reconocimientos recibidos.

#### **Nota**

- El documento de identidad, la constancia de residencia, el documento de tratamiento de datos personales y los documentos del representante legal no tienen puntaje.
- El documento descriptivo, al final con el link del vídeo y los documentos relacionados, se entregan al jurado para asignación de puntaje.

#### **4.1.6. Asignación de puntaje por jurados**

Los jurados son seleccionados por su conocimiento en cada una de las categorías; además, pueden ser jurados internos vinculados a las dependencias del Distrito





**Alcaldía de Medellín**  
Distrito de  
**Ciencia, Tecnología e Innovación**

corresponsables del Acuerdo 39 del 2021<sup>13</sup> o jurados externos reconocidos públicamente por su idoneidad en la categoría a valorar.

Los jurados asignarán puntaje de la siguiente manera:

Criterio	Descripción	Puntaje máximo
Capacidades	Son los talentos de la participante para alcanzar sus sueños, expectativas e intereses. Capacidad lectora, comunicacional, entre otras.	30
Valores	Son principios que rigen las acciones de la participante, en especial su compromiso, entusiasmo y empoderamiento, teniendo en cuenta que tiene entre 14 y 17 años	30
Prácticas	Son acciones que realiza la participante para alcanzar sus expectativas, sueños, metas, acciones que hace para obtener los resultados que desea	30
Subtotal		90
<b>Criterios de desempate</b>		
Seminario	Sólo aplica en caso de empate en puntaje y es el primer criterio para el desempate. Este valor se asignará 1 sola vez por parte de la Secretaría de las Mujeres.	10
Enfoque de género	Sólo aplica en caso de empate en puntaje y es el primer criterio para el desempate.	10
Enfoque diferencial	Sólo aplica en caso de empate en puntaje y es el primer criterio para el desempate.	10
Subtotal		30

#### **Nota**

El puntaje final, es el resultado de la suma de los puntajes asignados por cada jurado integrante de la terna. El puntaje máximo que asigna un jurado es de 90 puntos, y la terna de 270 puntos. El criterio de desempate puede sumar hasta 70 puntos. De forma que una participante puede obtener hasta 340 puntos.

#### **4.1.7. Revisión de impedimentos**

- Ausencia de contravenciones en materia penal e investigaciones por delitos sexuales.

<sup>13</sup> Artículo 8. Acuerdo 39 del 2021. “Entidades o dependencias responsables y corresponsables”.



**Nota**

La revisión de los antecedentes permite establecer impedimentos para la adjudicación del estímulo.

#### **4.1.8. Adjudicación de estímulo**

El estímulo es adjudicado a:

- Participante que acepte el estímulo.
- Participante con mayor puntaje.
- Participante que no tenga antecedentes definidos en los lineamientos.
- Participante que entregue los documentos establecidos para la adjudicación del plan turístico.

Nueve millones de pesos M.L. (\$9.000.000) representados en un paquete de viaje para la joven y un acompañante mayor responsable por valor de (9) \$ 9.000.000 millones de pesos, menos retenciones de Ley. Este paquete se adquiere durante la vigencia fiscal 2023 y se puede usar hasta 2024. En caso de ser un viaje internacional el pasaporte, visa corren por cuenta de la joven.

**Nota**

En caso de presentarse que la participante con el mayor puntaje tenga algún impedimento, se adjudica el estímulo al segundo puntaje y así sucesivamente.

**Nota**

En caso de empate en el puntaje, los criterios de desempate son cuatro y se aplican en orden descendente:

- Primer criterio: asistencia al seminario de igualdad de género. Se asignan 10 puntos por una sola vez por parte de la Secretaría de las Mujeres.
- Segundo criterio: demostrar prácticas con el enfoque de género. Se asigna 10 puntos.
- Tercer criterio: demostrar prácticas con el enfoque diferencial. Se asigna 10 puntos.
- Cuarto criterio: realización de sorteo mediante balota ante un representante de la Personería de Medellín y con suscripción de acta de resultado. En este sorteo participarán todas las participantes que tengan el mismo puntaje. Este criterio sólo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.

#### **4.1.9. Síntesis**





## Alcaldía de Medellín

Distrito de  
Ciencia, Tecnología e Innovación

ETAPA	EVIDENCIAS	FORMATO EVIDENCIA	PUNTAJE
Inscripción	Formato diligenciado, para ello la participante crea usuario y contraseña	Online.	No entrega puntaje. Se tiene que entregar para pasar a la valoración de jurados.
Subsanación	Documento de identidad inscrita Registro civil	Documento de identidad escaneado en PDF.	No entrega puntaje, pero se tiene que entregar para pasar a la siguiente etapa.
	Documento de identidad representante legal	Documento de identidad escaneado en PDF.	No entrega puntaje, pero se tiene que entregar para pasar a la siguiente etapa.
	Documento de Sentencia de designación de representación legal	Documento escaneado en PDF. <u>Cuando aplique.</u>	No entrega puntaje, pero se tiene que entregar para pasar a la siguiente etapa.
	Constancia de residencia en Medellín durante los últimos tres (3) años.	Documento: "Declaración juramentada" o copia SISBEN. Escaneado en PDF.	No entrega puntaje, pero se tiene que entregar para pasar a la siguiente etapa.
	Documento de Tratamiento de datos personales.	Documento Autorización de tratamiento de datos personales). Escaneado en PDF	No entrega puntaje, pero se tiene que entregar para pasar a la siguiente etapa.
	Documento de Autorización de participación.	Documento de autorización participación. Escaneado en PDF	No entrega puntaje, pero se tiene que entregar para pasar a la siguiente etapa.
	Datos personales	Documento Word diligenciado	No entrega puntaje, pero se tiene que entregar para pasar a la siguiente etapa.



## Alcaldía de Medellín

Distrito de  
Ciencia, Tecnología e Innovación

Valoración	<b>Documento descriptivo.</b> <b>Texto</b> Responde a la pregunta: ¿Por qué y cómo desarrolló su talento?  <b>Video</b> desarrollando 4 puntos: - <b>Presentación</b> de participante por qué es joven talento. - <b>Presentación</b> de participante por qué es joven talento, nombre y comuna donde desarrolla talento. - <b>Prácticas</b> qué acciones realiza - <b>Capacidades:</b> cuáles son sus talentos - <b>Valores</b> cuáles son sus principios.	Documento escaneado en PDF, máximo 1000 caracteres con link de video al final. No puede ser mayor a 5 megabytes.	Cada jurado puede asignar a una inscrita máximo 90 puntos.  Recuerde que cada inscripción es revisada por 3 jurados.  Entonces el puntaje máximo de una inscrita puede ser de 270.
	<b>Documentos relacionados</b> (Certificados de prácticas y estudios, organizaciones y colectivos sociales, culturales, comunitarios, membrecías y pertenencia a grupos de interés, reconocimientos recibidos).	Máximo 5 documentos escaneados en formato PDF, cada uno debe estar firmado y debe tener fecha. No puede ser mayor a 5 megabytes.	
Adjudicación	<b>Contravenciones en materia penal.</b>	Certificado	No entrega puntaje. Estos documentos no los sube la participante durante la inscripción.

## 5. CLÁUSULAS GENERALES

### 5.1. Envío de documentos

- En el sitio web <https://www.medellin.gov.co/estimulos/> puede leer los lineamientos de la convocatoria “Estímulo a los talentos y liderazgos de las mujeres de Medellín”.
- La persona interesada en participar debe consultar los lineamientos de la convocatoria, así como también crear un usuario y una contraseña para diligenciar el formulario online.



[www.medellin.gov.co](http://www.medellin.gov.co)

Centro Administrativo Distrital CAD  
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015  
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144  
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia





## Alcaldía de Medellín

Distrito de  
Ciencia, Tecnología e Innovación

- Los documentos que acompañan al formulario deben ser adjuntados en la plataforma en los formatos establecidos en la convocatoria. En cada categoría se definen los formatos de las evidencias.
- Los documentos que acompañan al formulario deben ser públicos, sin restricciones, ni claves de acceso, visualización y lectura; de lo contrario, la inscripción no es válida.
- Tenga presente que puede entrar a la plataforma varias veces, la inscripción sólo está completa cuando selecciona “Finalizar” y una vez elige esta opción, no puede cambiar o agregar información. Entonces cada vez que adjunte un documento guarde y sólo elija “Finalizar” después de verificar que cumple con todo lo solicitado.
- Para la inscripción tenga presente el cronograma, es muy importante establecer las fechas de apertura, cierre y subsanación. La inscripción extemporánea o incompleta no es válidas.

En términos generales se recomienda:

- Leer con calma los lineamientos y detenerse en la categoría de interés.
- Seleccionar las evidencias que corresponden a los criterios de valoración.
- Preparar la documentación en los formatos establecidos.
- Tener presente que los documentos, incluido el vídeo, no pueden superar los 5 megabytes de peso.
- Preguntar en [reconocimientomujeres@medellin.gov.co](mailto:reconocimientomujeres@medellin.gov.co) en caso de dudas.

### 5.2. Causales para la no validez de la inscripción

- Inscripción extemporánea. Cuando se hace después de la fecha de cierre de la convocatoria.
- Falta o no correspondencia de documentos para la valoración: documento descriptivo con el link al final del video, documentos relacionados. Estos documentos no son subsanables.
- Restricciones para el acceso público de los documentos para la valoración. Cuando los formatos no corresponden, no se pueden leer, visualizar y/o descargar.



**Alcaldía de Medellín**  
Distrito de  
**Ciencia, Tecnología e Innovación**

- Subsanación extemporánea, una vez terminado el plazo ya no se aceptan aclaraciones, modificaciones o adicciones de documentos.
- Subsanación incorrecta y/o incompleta. Los documentos adjuntados no corresponden a la subsanación solicitada.
- Falsedad demostrada en cualquier documento de los adjuntados.
- Participación en varias categorías.
- Cuando el lugar de residencia y desarrollo del talento es en un lugar diferente a una de las comunas o corregimientos de Medellín.

**Nota**

La Secretaría de las Mujeres puede excluir, en cualquier etapa, a las participantes que presenten algún incumplimiento demostrado, de las condiciones generales y específicas de la presente convocatoria.

## 5.3. Verificación y valoración

Con el cierre de la fecha de inscripción, se inicia una etapa de verificación y valoración, que a su vez está compuesta de varios momentos:

### 5.3.1. Informe de inscritas

Es el registro de mujeres que se inscribieron en la plataforma.

### 5.3.2. Primer informe de verificación de documentos

Con el consolidado de inscritas, la Secretaría de las Mujeres revisa los documentos de cada *participante*, *elabora y publica en la plataforma de inscripción, un informe con los siguientes resultados:*



**Alcaldía de Medellín**  
Distrito de  
**Ciencia, Tecnología e Innovación**

- **Inscripción no válida:** cuando no cumple con los requisitos establecidos en la convocatoria para ser enviada a jurados. Al respecto se puede consultar el apartado 5.2 “Causales para la no validez de la inscripción”.
- **Inscripción por subsanar:** Se requiere adjuntar o corregir algún documento de identidad. Al respecto se puede consultar el apartado 3.2. “Descripción”
- **Inscripción en estudio:** Los documentos de identidad, los documentos administrativos y los documentos de valoración están bien, la inscripción ya está lista para la valoración de jurados.

### 5.3.3. Subsanación de documentos

Una vez se publica el primer informe de verificación de documentos, cada participante debe leer el estado de su inscripción y en caso de tener que subsanar, adjuntar en la plataforma lo requerido teniendo en cuenta la fecha establecida en el cronograma.

### 5.3.4. Informe final de verificación

Cuando termina el plazo de subsanación de nuevo la Secretaría de las mujeres revisa los documentos que acompañan a cada inscripción, en los casos de subsanación verifica si hubo cambios y su pertinencia; por ejemplo: que un documento esté debidamente diligenciado, que el documento de identidad sea legible, etc.

### 5.3.5. Conformación de terna de jurados

La Secretaría de las Mujeres en asocio con los corresponsables del Acuerdo 39 del 2021<sup>14</sup>, de acuerdo con los siguientes criterios: conocimientos, experiencia, compromiso con la igualdad de género y respeto por los derechos de las mujeres; conformará una terna para cada categoría.

<sup>14</sup> Acuerdo 39 del 2021. Artículo 8. Entidades o dependencias responsables y corresponsables. “[...] Secretaría de Cultura Ciudadana, Secretaría de Desarrollo Económico, Secretaría de Participación Ciudadana, Secretaría de Medio ambiente, Secretaría de Educación, Secretaría de Gestión humana y servicio a la ciudadanía, Secretaría de la Juventud, Secretaría General, Secretaría de Inclusión social, familia y derechos humanos, Instituto de Deportes y recreación de Medellín –INDER-, Agencia de educación postsecundaria –SAPIENCIA- y Corporación Ruta N de Medellín”



**Alcaldía de Medellín**  
Distrito de  
**Ciencia, Tecnología e Innovación**

Esta terna puede estar integrada por jurados internos y externos; la Secretaría de las Mujeres es responsable de entregar los documentos de cada inscripción para su valoración; así como también, de garantizar a la participante el cumplimiento de los principios constitucionales de la buena fe, igualdad, moralidad, celeridad, economía, imparcialidad, eficacia, participación, publicidad, responsabilidad y transparencia.

### 5.3.6. Valoración por parte de jurados-as

La Secretaría de las mujeres entrega a cada jurado de la terna de una categoría, los documentos de valoración y el formato para asignar un puntaje y describir las razones que justifican su asignación. Al respecto se puede consultar el capítulo 4 “Categorías y valoración”, específicamente en cada categoría el apartado “Asignación de puntaje por jurados”.

Cuando el jurado realiza la valoración cuantitativa y cualitativa de cada inscripción la firma y entrega a la Secretaría de las Mujeres, El puntaje final, es el resultado de la suma de los puntajes asignados por cada jurado integrante de la terna de la categoría.

Por último, la Secretaría de las Mujeres, en cada categoría ordena los puntajes de mayor a menor.

### 5.3.7. Adjudicación del estímulo

Una vez se tiene el listado de puntajes asignados por la terna de jurados, la Secretaría de las Mujeres revisa si existen impedimentos. Al respecto se puede consultar el capítulo 4 “Categorías y valoración”, específicamente en cada categoría el apartado “Revisión de impedimentos”.

En la revisión de impedimentos se examina:

- Veracidad de la información aportada.
- Antecedentes fiscales.
- Antecedentes penales.
- Antecedentes por delitos sexuales.

Una vez se termine la revisión, el estímulo es adjudicado a:

- Participante con mayor puntaje.
- Participante que acepte el estímulo.







**Alcaldía de Medellín**  
Distrito de  
**Ciencia, Tecnología e Innovación**

- Participante que no tenga antecedentes definidos en los lineamientos.

Esta entrega se soporta mediante *Resolución de adjudicación*, en ella se designa a la mujer reconocida de acuerdo con los criterios de la categoría en la que participó.

**Nota**

En caso de empate en el puntaje, los criterios de desempate son cuatro y se aplican en orden descendente:

- Primer criterio: asistencia al seminario de igualdad de género. Se asignan 10 puntos por una sola vez por parte de la Secretaría de las Mujeres.
- Segundo criterio: demostrar prácticas con el enfoque de género. Se asigna 10 puntos.
- Tercer criterio: demostrar prácticas con el enfoque diferencial. Se asigna 10 puntos.
- Cuarto criterio: realización de sorteo mediante balota ante un representante de la Personería de Medellín y con suscripción de acta de resultado. En este sorteo participarán todas las participantes que tengan el mismo puntaje. Este criterio sólo se usará una vez se haya agotado el criterio anterior.

### 5.3.8. Publicación de informe de adjudicación de estímulos

Una vez terminado el proceso de valoración y revisión, la Secretaría de las Mujeres, realizará el reconocimiento público “La Gran Noche de las Mujeres” con la intención de exaltar a las mujeres y sus talentos, con estos resultados elabora un informe de adjudicación que será publicado en la plataforma de inscripción.

### 5.3.9. Observaciones a publicación de adjudicación de estímulos

En el cronograma se establece el período habilitado para que la ciudadanía pueda registrar sus observaciones al informe de adjudicación de estímulos. Una vez se vence el plazo para observaciones, se publica la resolución de adjudicación que equivale a un informe final sobre las mujeres reconocidas con el Concurso Mujeres Jóvenes Talento 2023.

### 5.3.10. Desembolso del estímulo

La secretaria de las mujeres designará a una persona para acompañar administrativamente a las mujeres reconocidas con el estímulo. Posterior a la “Gran Noche de las Mujeres”, se realizará una reunión con ellas, donde se brindará información relacionada con:

- Firma de aceptación de estímulo



**Alcaldía de Medellín**  
Distrito de  
**Ciencia, Tecnología e Innovación**

- Documentos que se deben entregar para desembolso; entre ellos: número de cuenta bancaria, RUT, cédula, inscripción como proveedora del Distrito, y demás documentos solicitados. La Secretaría prestará asesoría sobre cada uno de estos documentos

Para hacer efectiva la entrega de los estímulos la Secretaría de las Mujeres realizará un proceso administrativo y técnico de acuerdo con los criterios definidos en los lineamientos de la convocatoria. Dicho procedimiento contempla:

- Acompañamiento permanente en la entrega de documentos y si aplica en la subsanación de los mismos.
- Gestión de documentos para la adjudicación de los estímulos.
- Radicación de documentos en la Secretaría Hacienda para desembolso del estímulo.

El estímulo será desembolsado en un cien por ciento (100%), una vez se haya cumplido todos los requerimientos.

## **6. DEBERES DE LAS MUJERES RECONOCIDAS**

- Entregar los documentos de manera oportuna y veraz
- Cumplir con los lineamientos establecidos en la convocatoria.
- Entregar de manera impresa todos los documentos que conforman el expediente físico: Copia del RUT con domicilio en la ciudad de Medellín actualizado a 2013, dato que se verifica en la esquina inferior del documento. No se acepta RUT en trámite, borrador. Copia de la constancia de inscripción como proveedora del distrito de Medellín (para quienes no estén inscritas, de lo contrario debe expresar que ya está registrada), formato firmado de aceptación del estímulo, certificado de entidad bancaria con el número de la cuenta en la cual se hará el desembolso. Entre otros, es decir, todos los documentos solicitados.
- Participar en el desarrollo de piezas comunicacionales y gestión de información de la Secretaría de las Mujeres con relación a la convocatoria y su adjudicación.
  - Diligenciar encuestas, evaluaciones y/o otros instrumentos propuestos por la Secretaría de las Mujeres, con la intención de incrementar la satisfacción y calidad del proceso.

### **Nota**





**Alcaldía de Medellín**  
Distrito de  
**Ciencia, Tecnología e Innovación**

Se solicita documentos impresos, siguiendo las directrices del Archivo Central del Distrito especial de ciencia, tecnología e innovación, relacionadas con el almacenamiento y custodia de los expedientes físicos.

## 7. ANOTACIONES GENERALES/ RETENCIONES

Las mujeres reconocidas en la “**Convocatoria Estímulo a los talentos y liderazgos de las mujeres de Medellín**” deben tener en cuenta:

- Los desembolsos están sujetos a las deducciones y retenciones de Ley. Estas deducciones son asumidas por la mujer reconocida con el estímulo.
- La base de la retención se aplicará al 100% del valor del estímulo y la misma se realizará en cada desembolso de manera proporcional y de acuerdo con la normatividad tributaria y fiscal vigente.

## 8. CRONOGRAMA

ACTIVIDAD	FECHA
Publicación de portafolio de la convocatoria	22 de marzo de 2023
Observaciones a los lineamientos	22 de marzo a 27 de marzo 2023
Aplicación de observaciones	28 y 29 de marzo de 2023



## Alcaldía de Medellín

Distrito de  
**Ciencia, Tecnología e Innovación**

Apertura de inscripciones en la página web	31 de marzo de 2023
Cierre de convocatoria	15 de mayo de 2023 a las 5:00 p. m.
Publicación informe de Mujeres inscritas	17 de mayo 2023
Publicación primer informe de verificación de documentos	29 de mayo de 2023
Plazo para subsanar documentos	29, 30 y 31 de mayo de 2023, hasta las 5:00 pm.
Publicación informe final de verificación de documentos	5 de junio del 2023
Valoración de las mujeres participantes	6 de junio a 26 de junio 2023
Sistematización de la valoración de los jurados-as	28 de junio de 2023
Realización del Seminario de igualdad de género	15 de julio de 2023 CMJT
Revisión de inhabilidades e Incompatibilidades (gestión resoluciones)	17 de julio a 21 julio 2023
Reconocimiento público "Gran noche de las mujeres".	3 de agosto de 2023 (por confirmar según disponibilidad de espacio)
Publicación informe de adjudicación estímulos	8 de agosto de 2023
Observaciones al informe de adjudicación de estímulos	9,10 y 11 de agosto de 2023
Reunión de asesoría para la adjudicación de estímulos	14 de agosto 2023
Publicación de resoluciones de adjudicación	17 de agosto de 2023
Entrega de documentación por parte de las mujeres reconocidas con estímulos, para adjudicación del mimo	18 de agosto al 31 de agosto de 2023



[www.medellin.gov.co](http://www.medellin.gov.co)

Centro Administrativo Distrital CAD  
Calle 44 N° 52-165. Código Postal 50015  
Línea de Atención a la Ciudadanía: (604) 44 44 144  
Conmutador: (604) 385 55 55 Medellín - Colombia





## Alcaldía de Medellín

Distrito de  
Ciencia, Tecnología e Innovación

Procesos internos para la adjudicación del Estímulo	1 de septiembre a 30 de septiembre
Desembolso del estímulo	A partir del 1 de octubre hasta el cierre de la vigencia fiscal 2023.

### MÁS INFORMACIÓN

Correo electrónico [reconocimientomujeres@medellin.gov.co](mailto:reconocimientomujeres@medellin.gov.co)

**ANGÉLICA ORTIZ MAYA**

Secretaria de Despacho

Secretaría de las Mujeres

Distrito Especial de Ciencia Tecnología e Innovación

Proyectó	Revisó	Aprobó
 Sandra Rocío López Profesional Universitaria	 Sara Bedoya López Abogada contratista Despacho	 Albeny Sepúlveda Higueta Líder de Proyecto
 Cindy Ortega Salazar Profesional - Contratista	 Juan Camilo Parra Asesor técnico Despacho	 GLORIA ISABEL MONTOYA Líder de Programa